



# 创链新工业 共碳新未来

## 永祥股份精彩亮相 2026 第五届成都国际工业博览会

本报讯(记者 龙小龙)3月11-13日,2026第五届成都国际工业博览会(简称“成都工博会”)在中国西部国际博览城盛大举行。作为西南地区规模最大、影响力最广的工业盛会,本届成都工博会吸引了超过800家国内外知名企业参展。通威携光伏新能源产业链精彩亮相,全面展示中国光伏领先企业智造实力,助力四川制造业高质量发展。

展会期间,四川省经信厅党组书记、厅长翟刚,成都市副市长许兴国等领导先后莅临通威新能源产业链展区,详细了解了公司产业发展、技术研发、产品性能等相关情况。

本届展会以“创链新工业,共碳新未来”为主题,围绕智能制造与绿色转型两大主线,全面赋能中西部制造业高质量发展,助力西部工业向高端化、智能化、绿色化升级。作为全球光伏产业垂直一体化领军企业,通威此次以“硅料-电池-组件”产业链布局构建起360°展陈空间。在核心展区,永祥股份工业硅粉、高纯晶硅



四川省经信厅党组书记、厅长翟刚莅临永祥股份展台

TW-1、TW-2及电子级晶硅等产品在展会上展出并引发关注;在高效电池方面,通威以TNC系列高效电池为核心参展内容,向国内外客商展示领先的智能制造能力及技术创新能力,通威高效组件吸引了众多参展客商、专业观众的关注。

在新能源产业链上游,永祥股份始终坚持“绿色工厂生产绿色产品”的生产理念,不断创新,持续进步,自主研发的“永祥法”生产工艺,迭代应用至第八代,并储备至第九代,产品纯度达11个9(99.99999999%),全面满足



成都市副市长许兴国了解高纯晶硅

N型单晶需求,半导体电子级晶硅出口海外。

一直以来,通威深度融入地方产业发展,在乐山、双流、眉山、金堂等地布局多个光伏生产基地,推动四川形成完整的光伏产业链集群,带动上下游配套企业协同发展,助力当地产业

结构优化升级。未来,通威将持续深耕光伏产业,强化技术创新与智能制造投入,充分发挥链主企业引领作用,推动光伏产业与四川制造业深度融合,助力成都加快建设全国先进制造业基地,为四川乃至全国制造业高质量发展注入绿色动能。

## 云南通威荣获保山市高质量发展先进表彰

本报讯(通讯员 张宏坤)近日,中共保山市委、保山市人民政府正式发布《关于表彰保山市高质量发展先进集体和先进个人的决定》,云南通威荣获“保山市高质量发展先进集体”称号,永祥股份副总经理、云南通威总经理杜炳胜获评“保山市高质量发展先进个人”,企业发展成效与个人担当双双获得地方党委、政府高度认可。

自落户保山以来,云南通威锚定高纯晶硅核心产业深耕细作,紧密契合保山市绿色水电硅材加工一体化发展战略,以打造世界级高纯晶硅龙头企业与清洁能源基地为目标,全力推进项目建设与产业布局,以实际行动彰显了领军企业的责任与担当。作为云南通威管理者,杜总自任职以来以雷厉风行的工作作风、务实创新的实干精神,全力推动企业高质量发展。在杜总的带领下,云南通威坚守“安全第一、质量为本”的发展理念,持续强化技术创新驱动,不断优化内部管理效能,实现了企业自身的跨越式发展,更打造了政企同心、协同发展的标杆范例,为保山市产业转型升级、绿色经济发展注入了强劲动能。

此次荣获先进集体与先进个人双重表彰,既是对云南通威过往成绩的充分认可,更是对企业未来发展的激励与鞭策。云南通威将以此次表彰为新起点,持续深耕高纯晶硅优势产业,加大技术创新研发投入,不断提升企业核心竞争力,充分发挥行业龙头企业的辐射带动作用,推动光伏产业链上下游协同联动发展,为保山市打造世界一流“绿色能源牌”示范区、奋力谱写高质量发展新篇章贡献更大、更坚实的通威力量。

# 凝心聚力 苦练内功 全力以赴

## 永祥股份成功召开 2026 年管理提升研讨会

本报讯(记者 龙小龙 通讯员 鲍清华)3月18-20日,永祥股份成功召开2026年管理提升研讨会。通威股份董事长、CEO刘舒琪出席并作指示。通威股份副总裁、永祥股份总经理李斌,永祥股份领导班子成员、各公司部长级以上管理干部参会。

会议特别组织开展了为期一天半的专题讨论,与会人员紧扣“提质增效 突破极限”年度主题,针对新十大攻关提案、提质增效专项工作方案及2026年度目标任务等相关工作开展深入研讨。

期间,永祥股份总经理助理、财务部部长刘遐益,总经理助理、技术部部长向春林分别就财务管理和技术创新突破举措相关工作作汇报;通威股份光伏商务部晶硅营销总监程豪报告了行业趋势、市场机遇挑战及营销举措;永祥股份副总经理、人事行政部部长王玲就2026年目标责任书、新的年度十大攻关提案和专项工作方案等相关工作进行了说明和发布。

会上,李总结合刘汉元主席及刘舒琪董事长重要指示,直面晶硅光伏严峻形势带来的压力和挑战,就公司2026年核心工作作出部署,并



会议现场

对产业链情况进行全域分析,引导大家抓关键、破难关。

李总指出,2026年是公司创变攻坚之年,以“提质增效 突破极限”为行动纲领,以管理提案、专项攻关为导向,压实责任,履职尽责,提升工作质量、提高产品质量,要加强跟踪执行,配套激励机制,充分发挥技

术力量积极性和创造性,创造价值。困境是检验能力的试金石,转型阵痛必将催生新发展动能,永祥人要以沸腾的斗志、破釜沉舟的勇气、水滴石穿的决心迎难而上,将“提质增效”融入行动基因,用“突破极限”定义未来。

会上,刘舒琪董事长作重要指示,

要求全体管理干部要保持清醒和理性,如履薄冰,杜绝盲目乐观;要强化质量意识、市场意识和服务意识,客户至上;聚势聚焦,扬长补短,要加强学习,开拓境界,提升能力,与时俱进;要梳理流程,强化协同,促进管理提效。

在“双碳”目标的引领下,全球能源结构正加速向清洁能源转型,以光伏为

代表的新能源必将成为未来能源供应的主力军,永祥团队要凝心聚力,苦练内功,全力以赴,向光而行。

此外,本次会议期间还举行了2026年度目标责任书签订仪式,从公司到部门,再到员工,切实做到“每家公司有任务,人人身上有责任,个个肩上有担子”。

## 内蒙古自治区督导组莅临 通威绿材(内蒙古) 开展安全生产检查工作

本报讯(通讯员 高林欢)3月9日,内蒙古自治区督导组到通威绿材(内蒙古)开展安全生产检查。督导组坚持“从严从细、求真务实”的原则,深入生产现场,对关键装置、重点区域的安全管控措施落实情况进行全面核查。从设备设施运行状态、安全防护装备配备,到现场作业规范、风险标识设置,督导组逐一细致检查,重点关注高风险环节的安全生产实效,现场提出指导性意见。

在安全资料审查环节,督导组围绕安全生产责任制落实、风险分级管控与隐患排查治理双重预防机制运行、安全培训教育记录、应急预案体系建设、进行系统性、规范化核查。通过查阅台账、核对记录、询问细节,督导组对公司安全管理资料的完整性、规范性及合法合规性给予肯定,同时对进一步完善资料闭环管理提出具体要求。

通威绿材(内蒙古)副总经理王世祺表示,安全生产是企业发展的生命线,合法合规是经营管理的底线。各部门要以此次督导检查为契机,对提出的意见建议立行立改,持续深化“安全第一、预防为主、以人为本、综合治理”的方针,不断健全安全管理体系,强化各部门协同联动,推动安全管理工作标准化、精细化、长效化。

## 内蒙古通威检测中心顺利 通过 CNAS 现场复评审

本报讯(通讯员 张霞 高晓英)近日,中国合格评定国家认可委员会(CNAS)对内蒙古通威检测中心进行现场复评审。评审专家组围绕质量管理体系要素进行深度核查,通过文件审查、记录查阅、现场试验、人员实操考核等方式,对体系运行、仪器设备、设施环境、人员能力、质量监督及检验报告等进行全面细致评价。专家组一致认为,检测中心质量活动规范有序、运行状况良好,各项工作均满足CNAS实验室认可准则要求,并就持续提升实验室管理水平提出了建设性意见。

在评审末次会议上,评审组组长正式宣布内蒙古通威检测中心顺利通过本次CNAS复评审。此次复评审通过,进一步巩固了检测中心国家认可实验室的公信力与权威性,有效提升了检测数据的国际互认度和市场认可度,为公司高纯晶硅产品质量管控、技术升级迭代、客户信任背书及行业竞争力提升提供了坚实可靠的技术支撑与质量保障。

# 以绿色智造赋能高质量发展

## 云南通威入选“2025 年国家级绿色工厂”名单

本报讯(通讯员 周亚东)近日,工业和信息化部正式发布《2025年度绿色工厂、绿色工业园区》名单,云南通威凭借在能源低碳化、资源高效化、生产洁净化、环境友好化等领域的卓越表现,成功入选国家级“绿色工厂”名单,标志着公司在构建现代化绿色制造体系、推动光伏产业可持续发展方面获得国家级认可。

国家级“绿色工厂”作为我国绿色制造体系的核心示范载体,需严格实现能源低碳化、资源高效化、生产洁净化、产品绿色化、用地集约化,是制造业绿色升级的核心标杆。2025年9月,工信部对“绿色工厂”评审规则全

面升级——突出节能降碳导向,提高节能降碳评价指标权重,重点培育节能降碳潜力大的高载能行业。经申报单位自愿申报、省级工业和信息化主管部门推荐、专家审核及公示等一系列程序,云南通威成功入选“2025年国家级绿色工厂”名单,标志着公司在绿色制造体系构建、低碳技术应用及可持续发展能力等方面,已达到全国领先水平。

云南通威自落户保山以来,始终将绿色发展理念贯穿于规划、建设、生产和运营的全过程中,通过持续工艺优化、节能改造与数字化、自动化深度升级,构建起高效、清洁、低碳、

循环的现代化绿色制造体系,实现资源高效利用与全流程清洁生产,每年可减排二氧化碳16万吨,以硬实力践行绿色发展理念,助力国家“双碳”目标落地。

云南通威将以此次入选国家级“绿色工厂”为新起点,持续深化绿色发展战略,严格落实国家级“绿色工厂”管理要求,动态跟踪优化生产环节,不断提升绿色制造水平。同时,公司将充分发挥标杆示范作用,总结推广绿色生产经验,带动产业链上下游协同绿色发展,助力区域经济高质量发展,为建设美丽中国、推动光伏行业绿色低碳转型贡献通威力量。



云南通威绿色厂区

# 安全是根 安全是本

## 永祥股份经营管理思路三大主题系列专题报道

在通威集团董事局刘汉元主席经营管理思想指引下,在通威股份董事长、CEO刘舒琪领导下,通威股份副总裁、永祥股份总经理李斌带领全体干部员工朝着“打造世界级高纯晶硅龙头企业 and 世界级清洁能源公司”的目标,用心工作,用智慧工作,用只争朝夕的精神工作。今天,永祥股份已拥有四川乐山、四川广元、内蒙古包头、云南保山四大生产基地,二十多年的风雨历程,尤其晶硅光伏行业起伏跌宕,而永祥依然能够笃定前行,实现规模和管理双重跨越,经营规模、团队不断壮大,业务板块稳步提升,产业链适度纵向延伸,打造出了世界级的化工企业标杆,铸就了晶硅光伏行业的“通威样板”。

有专家在分析中指出,通威旗下的永祥股份是行业中最具有代表性的企业之一,其管理逻辑呈现出“发展定力与动态适应”的辩证统一,也呈现出“发展韧性+系统能力”的螺旋式上升特征。其核心在于构建了“管理-技术-组织”三位一体的竞争优势:在系统有效的标准化管理环境下,以持续的技术创新和改善提升保持领先,实现组织效能最大化。这种管理智慧,是在勤奋磨砺而成的品质,尤其在光伏产业周期中,更加凸显了“用确定性对抗不确定性”的深层价值。

正是基于对企业经营的本质和管理的本质及核心有清晰的认知,在长期的经营管理中,在通威文化的落地实践过程中,永祥股份探索出了一系列行之有效的管理思路、措施和方法,且日臻成熟形成完善的管理体系。本期起,将刊登《永祥管理手册》中的永祥股份经营管理思路三大主题篇章,让大家深刻理解永祥管理体系及其底层逻辑,了解永祥股份何以成为深受社会各界尊重的世界级品牌。

记者 龙小龙

### 安全管控的重要保障

在严格遵循国家标准规范、落实分层级安全检查和隐患排查基础上,永祥股份本部构建起“专业检查+循环督查+外部诊断”的三维监管体系——通过多维度发力深入追溯问题根源、理顺管理流程、压实人员履职责任,筑牢安全防线。

三方从不同维度切入,以三种模式联动,形成了“专业查深、内部补漏、外部赋能”的排查合力,从单个隐患的精准排查入手,举一反三破解同类型共性问题;以问题解决为契机,建立覆盖风险的长效机制,同步将成熟做法固化为标准化程序,从点上整改到系统治理,不仅能共同找准问题的核心症结,更能推动从源头上化解风险、彻底消除安全隐患,为公司安全稳定运行提供坚实保障,实现发现一个隐患、解决一类问题、建立一项制度、规范一项程序。

任何管理工作若脱离考核约束,执行力难免层层衰减,安全管理尤为如此。为确保安全要求不打折扣、执行力度不减弱,永祥构建了“分层次、全覆盖、强联动”的安全考核体系,将责任与利益绑定、考核与追责联动,推动安全管理从“被动要求”转向“主动落实”。

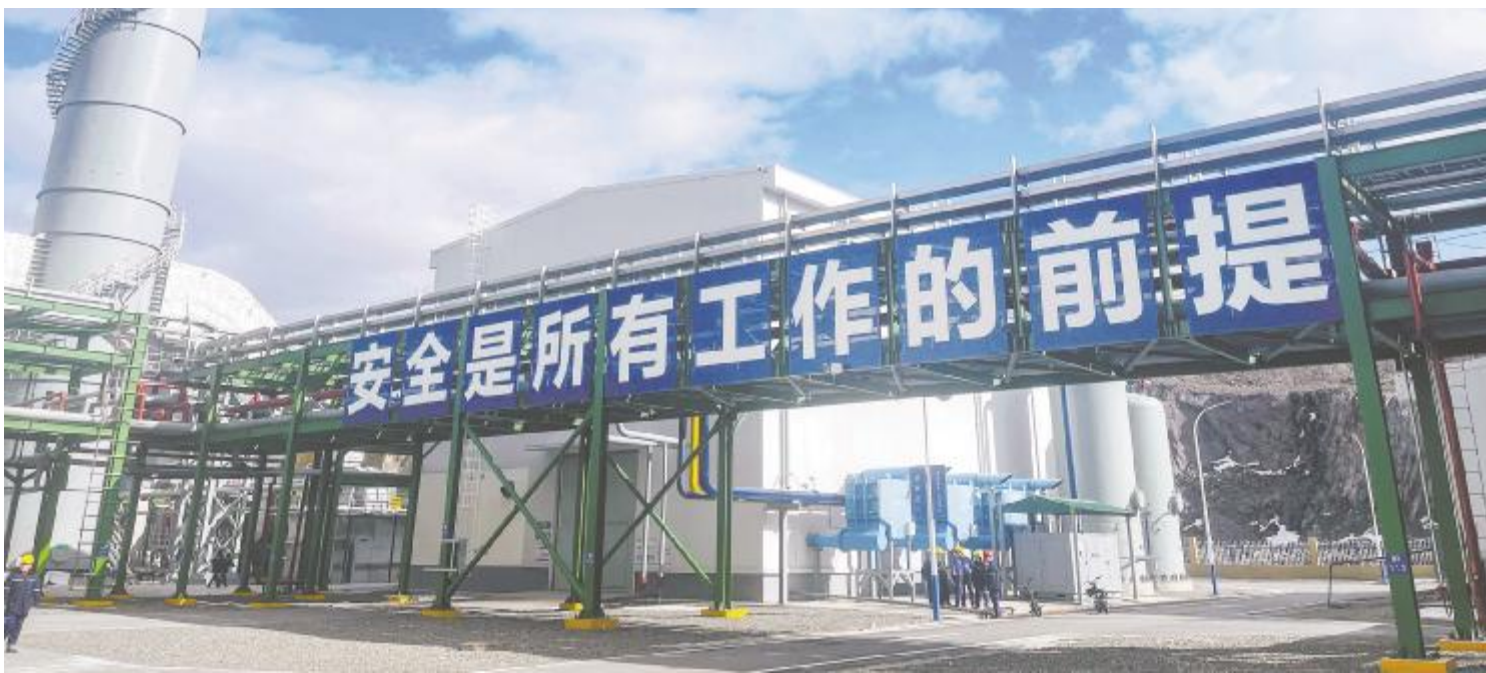
通过正向激励+反向约束+责任倒查的组合拳,将安全执行压力传导至每个岗位、每位员工,彻底破解了“考核缺位导致执行力弱化”的难题,为永祥安全管理的闭环落地提供了刚性保障。

监督检查的有效性,依赖于检查人员的专业能力与被检查者的配合度——为此,永祥针对“检查者”与“被检查者”开展靶向培训,确保检查能“查得准、督得实”。

监督检查与考核是保障安全执行的手段,而非最终目标。永祥始终认为,唯有真正提升全员安全素质、锤炼全员安全技能,让“懂安全、会安全、能安全”成为每一位员工的本能,才能从根本上筑牢安全防线。为此,在严格落实国家规定的培训基础上,永祥结合自身产业特点与管理需求,构建了“靶向性、闭环化”的特色培训机制。

以“风险识别能力、操作技能能力、应急处置能力”三项能力提升为核心抓手,依托“培训+实操+考核”的闭环模式推进全员岗位风险识别活动,既让全员熟练掌握风险排查方法、规范操作要点与应急处置流程,更推动整体履职能力实现全面升级。而这种能力的质变,正悄然重塑着全员的工作状态,切实转化为看得见的“获得感”与心底的“安心感”:日常操作中,大家褪去了“凭经验、靠感觉”的盲目与“不辨风险、技能生疏”的局限,多了“按规范、知风险”的笃定与按章作业的顺畅,工作效率更高、开展更轻松;面对设备异常或突发状况时,也彻底告别了以往的慌乱无措,凭着对风险的清晰认知与扎实的应急本领,能够快速响应、科学应对,每一次处置都更沉稳、更从容,这份由能力筑牢的安全底气,最终化为了全员对工作的“掌控感”。

通过安全培训,让员工知其然、知其所以然,日常工作更轻松,应急处置更从容。



永祥股份厂区安全标语

### 安全是所有工作的前提

管生产就是管安全,首要解决安全问题,安全直接关系到员工的生命健康,关系到公司生存,更关系到社会安全稳定。所以安全工作必须放在首要位置来抓,二十余年的发展,永祥在实践中不断总结提炼,构建了一整套“永祥特色安全管理体系”。

多年来,永祥在管理实践中提出了“永祥特色安全管理体系”,该体系涵盖安全、环保、职业健康等各方面。从“安全理念”出发,形成全员安全氛围,“合法合规”建立符合国家法律法规安全管理体系,用各类安全管理的“工具方法”让管理体系能够得到有效执行,最后全面的“监督考核”确保执行到位,形成安全管理闭环。这四个方面中,安全理念作纲领,合法合规是基础,工具方法是手段,监督检查是保障。



通威股份副总裁、永祥股份总经理李斌深入厂区检查安全生产工作

永祥安全理念其核心是“安全是根,安全是本,安全是所有工作的前提”。自公司成立以来,“安全”从来不只是口号,而是全体永祥人铭刻于骨髓、渗透到所有行为的一份责任,是铸进永祥人心中、从不是凭空而来的觉悟,而是无数次安全事故事件留下的经验教训凝结而成。

“发现一个隐患、解决一类问题、建立一项制度、规范一项程序”,这不仅是永祥隐患排查的行动指南,更暗合海因里希事故因果连锁理论的核心要义——事故的发生从非孤立事件,其背后隐藏的无伤害未遂事件、事故苗子,恰是隐患显露的“冰山一角”。

为将这一准则落地,永祥构建了“全员参与、分级管控”的隐患排查体系:公司总经理每周带头深入现场召开例会,既听取隐患排查汇报,又亲自检查关键环节;从公司级专项督查、部门级专业检查,到工段班组级日常排查,形成“横向到边、纵向到底”的分级机制——比如班组级用“安全五法宝”中的清单式查漏法,每日核查岗位设备隐患;通过“隐患上报奖励机制”,鼓励一线员工主动发现问题,小到阀门标识缺失,大到管道壁厚异常,均能通过隐患排查平台快速上报,真正实现“隐患无遗漏、排查无死角”。

对排查出的隐患,永祥从不满足于“单点整改”,而是以“追根溯源”为核心,推动治理从“治标”向“治本”升级。例如发现某氟硅烷取样阀密封面渗漏(单个隐患),会从流程上进行深入分析:先核查是否为操作疏漏(未按清单检查),再追溯管理漏洞(维护

周期是否明确)、标准缺口(密封面磨损值是否清晰)。若发现“同类阀门维护周期不统一”的系统性问题,则同步推进全公司阀门的专项排查,更新维护清单;在此基础上制定相应的管理制度,明确“维护计划、操作岗日常检查、监督检查”管控要求;并配套定期检查操作程序,细化检查步骤,关联JCC工作循环检查工具确保落地。

从“发现一个隐患”的前端识别,到“解决一类问题”的中端治理,再到“建制度、定程序”的后端固化,永祥通过这一闭环逻辑,将“隐患前置管控”转化为可执行的管理动作,让每一次隐患排查都成为安全体系迭代的契机,为筑牢“风险可防、事故可免”的坚实防线。

为强化对安全理念的理解和践行,公司还配套了“逢会必讲安全”“安全宣誓”“安全活动”等各种形式和措施,让安全理念深入人心,让安全警钟长鸣。

在永祥,逢会必讲安全是永祥会议的规定动作,是永祥安全理念的具象化表现。无论是公司安委会这类核心会议,还是30人以上的部门例会、工作推进会,等重要会议,“安全分享+安全宣誓”始终是雷打不动的前置流程,用仪式感强化每一位参会者的安全敬畏心,时刻提醒员工安全无小事。逢会必讲安全,已经构成永祥特色的安全文化的重要组成部分。

在安全仪式上,永祥对行走、排队等行为都有严格的要求,比如:员工上下楼梯扶扶手、两人成排,三人成列,这些日常行为细节,实则是永祥将“安全第一”从理念转化为行为

的生动实践——没有生硬的说教,而是通过“分享提醒、列队约束、扶扶手防护”等一个个微动作,让安全意识渗透到工作的每一刻、行走的每一步,潜移默化中让“安全优先”成为所有员工的行为本能。

为了让全员始终绷紧安全之弦,时刻保持敬畏警惕,永祥将安全活动融入全年管理节奏:一年365天,有230天持续开展各类安全活动,其中既包含冬防严寒、夏防酷暑的“两季百日安全活动”,也涵盖全国统一的“安全生产月”,精准抓住极端天气、重点时段的安全管理关键。

每场活动都围绕“实效”设计多元内容:从深挖隐患的“深度排查”,到对照醒目的“事故案例对标学习”;从比拼专业的“风险识别评比”,到锤炼本领的“安全技能比武竞赛”,让员工在“动起来”中深化安全认知。

永祥安全活动通过细节营造沉浸式体验——“庄重的仪式感”唤醒安全敬畏,“明确的目标感”清晰的活动目标聚焦行动方向,“深度的参与感”激发全员参与活动主动意愿,“独特的新鲜感”打破认知疲劳,最终让员工在投入中收获解决隐患、提升技能的满满的成就感,保持“持久的危机感”。

这些高频次、多形式、内容丰富的安全活动,不仅精准覆盖冬夏极端时段、节假日等特殊管理节点,更推动安全管理从“被动要求”转向“全员自主自发动”:员工不再是活动的“旁观者”,而是“参与者”,“创造者”,让安全管理实现全时段、全岗位、全流程覆盖。一次次有温度、有深度的活动,将“安全第一”的理念融入日常、刻进心里,为企业安全文化筑牢了坚实根基。



通威硅能源(内蒙古)开展现场JCC检查



清单式标准化检修

### 合法合规经营是企业的基础

从整个社会来讲,合法合规经营是企业任何发展阶段都必须坚守的基本原则,尤其在中国这样法治化营商环境持续完善的国家,合规管理不仅是法律义务,更是企业可持续发展的核心竞争力。“诚、信、正、一”是通威集团的核心管理理念,更是永祥经营发展的根本遵循与价值底色。永祥要实现长期稳定发展、筑牢长治久安的根基,关键在于牢牢守住一个“正”字——始终秉持正当经营、合法发展的准则,不越法律红线、不踩道德底线。对永祥而言,合法合规正是永祥安全管理体系的“生命线”与“基础盘”:对外,所有经营活动必须严格遵守国家法律法规、行业监管要求,从项目审批到生产运营,每一步都做到“合法合规无死角”,坚决杜绝任何触碰法律红线的行为;对内,各项生产管理流程需严格对标公司制度规范,从设备操作到风险管控,每个环节都落实“合规操作有标准”,避免因“不合规”埋下安全隐患。可以说,无论是对外拓展业务,还是对内组织生产,永祥的每一项经营活动、每一个管理环节,都以“依法合规”为前提,将“诚、信、正、一”的理念融入安全管理、经营发展的全过程,唯有如此,才能为永祥的长治久安筑牢不可动摇的根基。

为确保生产经营活动始终贴合法规边界、符合标准要求,永祥各公司围绕“收集-解读-转化-改进”构建全流程合规管理机制,具体落地路径为拓宽渠道精准收集,动态更新法规清单;深化解读转化落地,推动法规融入管理;聚焦问题闭环整改,靶向消除合规风险;开展年度合规评价,持续优化管理体系。

伴随20余年发展历程,永祥在安全管理实践中沉淀了大量经得起检验的经验做法——从多晶硅生产的风险管控到全产业链的安全落地,每一项实用方法,每一次有效应对,都成为安全管理的宝贵财富。为了让零散经验形成成长效价值,永祥以“经验标准化、方法体系化”为核心思路,启动特色安全管理体系构建。通过对标行业先进实践,规范内部管理制度、梳理核心管理清单,从“安全目标锚定、管理理念提炼、安全文化培育、执行标准制定、工具方法适配、落地路径规划”六大维度切入,将经过实践验证的安全要点系统整合,精准提炼,最终形成包含6个一级要素、27个二级要素的《永祥特色安全管理体系实施指南》。这份指南让安全管理以“凡事有章可循、凡事有据可查、凡事有人负责、凡事有人监督”的闭环管理目标,既扎根永祥20多年实践积淀,又适配全产业链安全需求,成为支撑永祥长治久安的“安全大纲”。

为确保法律法规及行业监管要求

全面落地,永祥以“特色安全管理体系”为总纲,以内部规章制度为执行标准,从项目建设的起步阶段便锚定依法合规核心——将合规要求贯穿项目规划、设计、施工全流程,大到项目审批备案、安全设施设计,小到施工环节的操作规范、物料管控,均以体系纲领为指引,以制度标准为依据,确保安全合规从源头扎根,实现项目全周期“合规无死角、要求不打折”。

先进的安全管理理念要落地生根,离不开配套的工具与方法支撑。永祥经过20多年的探索,对自身经验的深度萃取,加上学习和吸收外部优秀的管理工具,形成了以“永祥安全五法宝”为核心,多种先进安全工具为

补充的安全工具包。

针对晶硅生产过程中,介质的化学特性、管廊管道的高温、高压环境,永祥总结提炼了一套以清单为基础,在管控生产过程中的重要节点上,形成清单式氨水查漏、清单式防憋压检查、清单式隐患排查治理、清单式工艺异常指标分析、清单式标准化检修五大安全管控工具,能够实现安全隐患和风险得到有效管控,永祥称之为:“安全五法宝”。

“安全五法宝”作为安全清单式管理的核心载体,精准抓住了多晶硅行业“管物料、管工艺、管检修、管隐患”的安全生产关键,为多晶硅及延伸产业链的风险管控提供了坚实抓手。但

永祥更清醒地认识到:安全管理没有“万能模板”,“安全五法宝”的清单式管控需与更系统的管理工具、更先进的实践经验形成协同,才能构建无死角的安全防护网。

为此,永祥通过对标行业头部企业、参与跨领域安全交流,广泛吸纳外部成熟经验,将先进工具与自身生产场景深度融合。在具体实践中,永祥以“全流程风险管控”为核心脉络,打造了“风险识别-分级评估-过程监督-异常溯源”的工具组合,与“安全五法宝”形成互补闭环,持续夯实永祥安全链条“风险可防、隐患可治、事故可免”的安全根基。

(本文摘自《永祥管理手册》,略有删减)



永祥光伏科技 & 永祥硅材料举行“安全生产月”启动仪式

# 管理筑基强内功 科创赋能启新程

## 永祥股份及各公司锚定年度主题,全力以赴,共创高质量发展新未来



永祥股份成功开展“三八”国际妇女节主题活动

2026年,永祥股份将创新视为穿越行业周期、实现突破变革的核心动力,确立了“提质增效 突破极限”年度主题。全体干部员工进一步统一思想,凝聚合力,在提升工作质量与产品质量上狠下功夫、再练内功,持续寻求管理和技术双突破,全力以赴冲刺年度经营目标,谱写高质量发展新篇章。

记者 小龙 冯书遐

通讯员 石涛 鲍清华 吕亚群 杨树芬 孙艺元 喻镭 李惠兵 许文娟

### 管理提升 | 锚定目标 务实进取

#### 永祥股份及各公司召开管理干部学习大会

3月27日,永祥股份成功召开三月干部学习大会。永祥股份财务总监袁仕华,股份领导班子成员现场出席,乐山、内蒙古、云南、广元基地干部代表通过线上线下相结合的方式参与学习。会上,永祥多晶硅安全环保总监牟俊作专题安全分享,并带领全体与会人员庄严宣誓,进一步强化了各级管理干部的安全红线意识和责任担当。成都翰威咨询刘晓奕以“提质增效 突破极限”年度主题,持续做好内部经营管理工作,深入落实“识别浪费、杜绝浪费”工作内容。2026年,内蒙古通威将持续围绕“识别八大浪费”“杜绝八大浪费”的主旋律,积少成多,聚沙成塔,深入贯彻识别浪费、杜绝浪费的思想,实现生产高质量开车,保障装置稳定运行的情况下,充分挖掘降本空间,实现工艺精准控制,工艺指标持续优化。希望内蒙古通威在全体干部员工的共同努力下,积小流以成江海,积跬步以至千里,再练内功,策马扬鞭,创造新未来。

袁中华指出,每个岗位、每个人都是业务的经办者,需要通过流程管理找到“为什么要用流程的方式来做事”的答案。组织架构、流程与IT是关键的抓手,流程管理的核心目标是“把事情一次性做成功”,通过反复设计、打磨每一个环节,助力实现高效精准地执行。

内蒙古通威管理干部学习会上,精馏一工段、公辅二工段、仪表二工段工段长就降本增效措施内容进行分享。内蒙古通威总经理张习松表示,全体管理干部要围绕“提质增效 突破极限”年度主题,持续做好内部经营管理工作,深入落实“识别浪费、杜绝浪费”工作内容。2026年,内蒙古通威将持续围绕“识别八大浪费”“杜绝八大浪费”的主旋律,积少成多,聚沙成塔,深入贯彻识别浪费、杜绝浪费的思想,实现生产高质量开车,保障装置稳定运行的情况下,充分挖掘降本空间,实现工艺精准控制,工艺指标持续优化。希望内蒙古通威在全体干部员工的共同努力下,积小流以成江海,积跬步以至千里,再练内功,策马扬鞭,创造新未来。



永祥股份三月干部学习大会现场



永祥光伏科技 & 永祥硅材料组织开展3月管理者大讲堂



通威硅能源(内蒙古)第二十二期红旗班组颁奖仪式现场



内蒙古通威开展2026年科技创新表彰大会



永祥股份副总经理罗周赴通威绿材(内蒙古)检查指导工作

### 项目一线 | 以品质立身 以技术赋能

#### 永祥股份副总经理罗周带队赴内蒙古检查指导工作

3月3-5日,永祥股份副总经理罗周赴通威绿材(内蒙古)、通威硅能源(内蒙古)检查指导工作,永祥股份总经理助理、技术部部长向春林,品管部部长李剑波陪同。通威硅能源(内蒙古)总经理游书华、通威绿材(内蒙古)副总经理王世祺等热情接待。

期间,罗总一行深入通威绿材(内蒙古)厂区各属地现场进行实地视察,仔细查看了生产运行流程、关键设备状况以及安全环保设施的落实情况,并就具体操作细节、工艺指标控制等问题与现场属地管理人员进行深入交流,详细了解当前生产运行的实际状况和面临的具体挑战。在通威绿材(内蒙古)技改项目评审会上,罗总认真听取各项目汇报后,结合行业发展趋势和公司实际情况,对各技改项目的可行性、预期效益及潜在风险进行了细致分析。罗总强调,技改工作是推动企业技术进步、实现降本增效和提升核心竞争力的关键举措。各项目团队务必高度重视,方案论证要严谨科学,技术路线选择要先进可靠,确保技改投入能够切实转化为生产效率和产品质量的提升。

在通威硅能源(内蒙古)座谈会上,罗总立足当前光伏发展格局,对多晶硅

市场进行全面而深入的分析,并表示,通威硅能源(内蒙古)要将提升产品质量作为当前和今后一段时期的核心任务,建立系统化的质量提升计划。从原料把控、工艺优化、过程管控、成品检测等全链条入手,构建覆盖全流程的质量管理体系;同时树立“零缺陷”质量理念,强化全员质量意识,将质量责任落实到每一个岗位、每一个环节;要以数据驱动质量持续改进,确保产品质量稳定性。

针对技术突破和智慧化建设,罗总强调,技术创新是发展的第一动力,要持续加强研发,聚焦行业关键技术瓶颈,在节能降耗、提质增效、绿色制造等方面实现新突破,并积极运用人工智能等前沿技术,推动生产制造的智能化升级,加快探索“AI+技术”融合创新,以数字化转型赋能高质量发展,打造智能化、绿色化的工厂。

游总表示,通威硅能源(内蒙古)将迅速制定质量提升专项行动方案,明确时间表、路线图和责任人,加大技术创新投入力度,组建专项攻关团队,在重点技术领域实现突破,后续将积极推进智能化改造,探索AI技术在生产经营中的创新应用,以务实举措推动公司发展再上新台阶。

### 文化赋能 | 向内生长 向外绽放

#### 永祥股份开展“三八”国际妇女节等系列活动

阳春三月,暖意融融,巾帼芳华正盛。3月6日,在第116个“三八”国际妇女节来临之际,永祥股份成功开展“绽放如花 向内生长”主题活动,通威股份副总裁、永祥股份总经理李斌,永祥股份安全环保总监杨武明,永祥股份工会主席、副总经理、人事行政部部长王玲出席。

当天,永祥股份便弥漫着温馨喜悦的气息。一场仪式感满满的创意打卡活动率先拉开序幕。每位女员工都收到了属于自己的芬芳鲜花和饱含祝福的手写明信片,笑容在明媚春光中悄然绽放。李总将承载着敬意与关怀的节日礼包和娇艳鲜花送到每一位“女神”手中。“节日快乐!感谢你们的辛勤付出与卓越贡献!”李总亲切的问候如春风拂面温暖人心。李总表示,永祥每一次重要跨越都深深铭刻着全体女员工的智慧光芒和坚韧担当。她们以特有的细腻、智慧与力量,在各自的领域撑起了事业的“半边天”,是推动公司发展当之无愧的“追光女神”。活动现场欢声笑语交织,鲜花映衬着一张张幸福笑颜,共同描绘出永祥春日里最动人的画卷。

为丰富员工业余生活,增强团

队凝聚力,3月24、25日,永祥树脂、永祥新能源先后举办2026年一季度员工生日会,各部门、工段寿星欢聚一堂,共庆生日、共话初心,共寄希望,在温馨欢乐的氛围中感受企业关怀。

永祥新能源生日会在趣味互动游戏中拉开序幕。寿星们依次领取身份牌,通过问答猜谜的形式展开互动,大家积极参与、团结协作、踊跃抢答,欢声笑语不断,现场氛围热烈而融洽,充分缓解工作压力,增进职工间的情谊。游戏环节结束后,温馨的生日歌缓缓响起,大家共同唱响祝福,分享香甜的生日蛋糕,定格下温暖难忘的瞬间。

永祥树脂生日会当天,春光明媚,草莓飘香,午后的暖阳洒落在草莓采摘园内,翠绿的田垄层层铺展,一颗颗鲜红饱满的草莓点缀其间,空气中弥漫着清甜的果香。寿星员工们手持采摘篮,漫步于草莓垄间,时而俯身仔细端详,时而轻巧采摘,将一颗颗晶莹剔透的果实小心放入篮中。大家一边沉浸于田园采摘的悠然意趣,一边畅谈工作与生活中的点滴心得,爽朗的谈笑声在棚内此起彼伏,轻松愉悦的氛围中,彼此的距离悄然拉近。

### 科创赋能 | 敢想敢为 勤奋实干

#### 内蒙古通威2026年科技创新表彰大会顺利举行

3月6日,内蒙古通威2026年科技创新表彰大会上,对评选出的27个科技创新优秀项目团队予以表彰。内蒙古通威工艺工程师马伟、电气工程师穆云分别结合自身工作实践,分享了在技术攻坚、创新优化中的心得与实践经验;副总工程师何鹏对《技术序列职称评定制度》的调整变化进行解读宣贯,并指明了2026年的核心攻关任务。

内蒙古通威总经理张习松指出,如今行业竞争日趋激烈,市场价格持续下行,行业竞争进一步加剧。在这样的市场环境下,安全生产零事故、生产运行稳定有序已成为企业运营的最基本要求。当前企业间的核心竞争力差距体现在创新创造的实绩与改善提升的成效上,推动科技改变实现降

本增效是企业生存发展的必经之路。技术序列人员要全面挖掘提升空间,强化全方位对标,既对标兄弟单位与行业同行,也拓展跨界对标视野,借助外部先进经验激发创新思路。保持研究状态抓改善提升,深入钻研装置工艺原理,以专业认知深度挖掘创新潜力。坚持勤奋实干,鼓励全员勤跑现场、勤思善悟、脑勤、手勤、脚勤,敢想敢为。

科技创新表彰大会的顺利举行,是对工程技术人员在公司的付出和价值的高度肯定。在行业变革浪潮翻涌的今天,内蒙古通威全体技术人员将以先进为榜样,以优秀为标杆,潜心研究、锐意进取,让科技创新成为企业应对行业挑战、实现长远发展的坚实支撑。

### 红旗班组 | 强基固本 蓄势赋能

#### 通威硅能源(内蒙古)召开第二十二期红旗班组评选会

3月2日,通威硅能源(内蒙古)召开第二十二期红旗班组评选会。正式汇报前,全体与会人员共同观看了由精馏工段2班精心制作的视频作品《责任与担当》。镜头深入生产一线,真实记录了班组员工日常工作的点点滴滴,从严谨细致的设备巡检到默契配合的协同作业,从深夜值守的专注身影到师徒传承的温馨画面,让干部员工深切感受到现场班组的凝聚力与战斗力,也为后续汇报环节营造了积极向上的良好氛围。

作为2026年首期评比,本次评选会汇聚了12个优秀班

同台竞技、交流互鉴,全面展现了一线团队的专业素养与精神风貌,为公司新年度班组建设工作开好局、起好步奠定了坚实基础。12个参评班组依次登台,围绕班组建设成果展开全方位汇报。各班组立足岗位实际,从安全管理、技能提升、创新创效、团队建设等多个维度,系统展示了过去一阶段的工作成效与特色亮点。最终,结合日常考核成绩与现场汇报表现的综合得分,电气工段低压2班、后处理工段2班、机修工段机修2班分别荣获前三名。

通威硅能源(内蒙古)总经理游书华向获奖班组表示热烈祝贺,对各参评班组展现出的专业能力和团队精神给予高度评价。游总指出,检修不仅是设备维护的窗口期,更是团队练好内功、积蓄能量的黄金期。班组要强基固本,以岗位练兵为抓手,提升员工专业技能和应急处置能力;要守牢底线,始终将安全和质量放在首位;要以文化铸魂,积极营造比学赶超、团结奋进的团队氛围,增强班组的归属感和战斗力。最后,游总勉励参评班组以红旗班组评选为契机,将荣誉转化为动力,以更饱满的热情、更精湛的技术、更优良的作风,为后续装置高效平稳运行注入强劲动能,为公司高质量发展贡献更大力量。



永祥新能源举办2026年一季度职工生日会



李蓉梅：用心将巡检工作做到极致



乔菁：用坚守书写着责任与担当



苟小玲：用真心带新人，用实干做榜样

# 坚守赴热爱 微光映芳华

## 永祥股份《“她”力量》“三八”国际妇女节专题报道

春风拂暖，万物生辉。在这充满敬意与温柔的时光里，我们致敬每一位在岗位上坚守，在生活中绽放的“她”。不同于喧嚣的喝彩，在永祥股份，有一束束微光，以女性独有的细腻与坚韧，扎根在钢筋水泥的世界里。她们并非天生强者，却在岗位上千锤百炼，练就一身过硬本领；她们心怀温柔牵挂，却把时光与热忱，悉数奉献给肩上职责。她们用专业与热爱，为公司的每一步发展，注入温暖而坚定的力量。本期特别策划，聆听永祥女职工的坚守与热爱，见证平凡岗位上的女性力量。

记者 龙小龙 通讯员 石涛

云南通威 李蓉梅

### 柔肩担重任 匠心守初心

在云南通威公辅一工段这片钢铁管道纵横、关乎全厂生产命脉的阵地里，工段首位女班长李蓉梅，凭着不服输的韧劲、精益求精的匠心，以柔肩肩膀扛起重任，用责任与奉献书写了基层巾帼的担当篇章。

公辅一工段主营全厂水气供应保障，是全厂稳定运行的核心“后勤线”。李蓉梅刚接班时，怀揣着对岗位的赤诚热爱，坚信能力无关性别，毅然扛起班组管理重担。她深知，公辅工作环环相扣，水气供应、设备运维的每一个细节，都直接牵动全厂生产，容不得半点马虎，这份沉甸甸的责任，她从履职第一天就牢牢扛在肩上。

为了快速吃透业务、胜任班长职责，李蓉梅拿出了远超常人的钻研劲头。面对复杂的工艺流程、繁琐的设备参数和密集的管线走向，她白天扎根生产现场，跟着老师傅与技术人员逐流程学习、逐设备排查；晚上抱着专业资料反复研读梳理，厚厚的手册被翻得边角卷起，关键参数、管线布局全都烂熟于心。遇到不懂的问题，她

追着前辈虚心请教，直到彻底弄懂吃透，这份踏实刻苦、精益求精的态度，很快打消了众人的疑虑，赢得了身边同事的一致认可。

日常工作中，李蓉梅始终坚守“严谨细致、零差错”的准则，巡检工作更是做到极致。她的巡检本记录得密密麻麻，设备运行状态、仪表细微读数，任何异常都逃不过她的眼睛。一次常规巡检时，一台水泵传出极其细微的异常声响，极易被旁人忽略，却立刻引起了她的警觉。她当即停下脚步，蹲守设备旁反复排查核验，凭借扎实的专业功底和实操经验，精准判断出内部零件磨损隐患，第一时间上报处理，及时规避了可能导致生产中断的安全事故，牢牢守住了生产稳定底线。

作为班长，李蓉梅不仅严于律己，更将高标准严要求传递给每一位班组成员，带出了一支技能过硬、凝聚力强的队伍。新人培训时，她事无巨细，从安全规范到操作流程，每一步都亲自示范、耐心讲解，督促新人反复练

习直至熟练掌握；对于老员工，她也从不放松要求，定期组织技能竞赛和应急演练，激发团队争先意识，稳步提升全班整体技能水平，让班组始终保持务实奋进的工作氛围。

工作中，她是较真负责的“李班长”；生活里，她是暖心体贴的“李姐姐”。她时刻留心班组同事的工作状态与生活需求，主动为遇到困难的员工排忧解难、开导纾解，用温情凝聚团队向心力。每逢艰难任务，她总是冲在最前方，用坚定的态度和扎实的能力给全员底气，带领大家迎难而上，用实际行动完美诠释了“巾帼不让须眉”。

李蓉梅常说，甘于扎根平凡岗位，把每一件小事做精、每一项职责守好，就是对工作最大的负责。她没有惊天动地的壮举，却在日复一日的坚守中，将匠心融入每一次巡检、每一项操作、每一场管理，她打破性别壁垒，用奉献与执着，在平凡的基层岗位上绽放出了不平凡的光芒，用实际行动证明，平凡的岗位也能铸就不凡的价值。

永祥树脂 苟小玲

### 赴热爱 映芳华

从青涩懵懂的职场新人，到独当一面的岗位骨干，她把最美的青春献给生产线，把最深的责任扛在肩头，在八千多个日夜的坚守中，绽放出属于永祥女性的动人光彩，她就是永祥树脂氯乙烯工段主控苟小玲。

2003年，苟小玲带着憧憬与踏实加入永祥，成为主控岗位一名新人。面对技能要求高、责任重大的主控工作，她开启连续11个月不间断的理论与实践攻坚，白天学理论、练操作、记流程，晚上梳理参数、复盘细节，把每一项操作练到熟练，把每一处规程记到精准。

凭着一股不服输、不松懈的韧劲，她一无所知的“主控小白”，一步步成长为技术过硬、沉稳可靠的主控主操。坚守二字，在她身上不是口号，而是日复一日的专注与坚持，是把简单事情做规范、把关键工作做极致的认真。

一人行快，众人行远。在她的中心，岗位成长离不开公司的培养，更离不开前辈的帮带。后来她也成为师傅，把这份温暖与责任传递下去。二十三年来，她耐心带教徒弟，毫无保留地分享操作经验、应急技巧与工作心得，操作上严格要求，生活中细心关怀，用真心带新人、用实干做榜样。如今，她带出的徒弟们已纷纷成长为各岗位的技术骨干，接过奋斗的接力棒，在岗位上发光发热。

时光不语，静待花开。从青涩到新生华发，她把青春、坚守与热爱，全部奉献给永祥。如今距离退休还有不到两年的时间，她依旧保持着最初的认真与热忱，在岗一分钟，尽责六十秒。她说：“我的青春在永祥，我的热爱在永祥，只要还在岗位一天，我就会站好每一班岗，继续发挥余热。”朴实的话语里，藏着最深的忠诚与不舍。

内蒙古通威 乔菁

### 微光成炬的巾帼力量

当晨曦的第一缕光线穿透厂区窗棂，洒落在整洁有序的操作间，身着工装的过程组女员工们已悄然开启新一天的征程。作为内蒙古通威六级技工的乔菁，是这众多巾帼英雄中一个极具代表性的缩影，在她身上，闪耀着过程组全体女员工专业与敬业的光芒，生动诠释着对职业的真挚热爱与不懈追求。

在过程组的工作领域里，每一次参数调试都倾注着她的心血，需要精心把控与校准。工艺参数的调整，不仅是对精准与细致的极致追求，更是一场挑战自我、超越极限的征程。2023年底，氯化钙质量攻关的难题横亘在大家面前——作为生产副料的氯化钙因含量不达标，不仅白白无人问津，甚至每吨还要倒贴四五十元处理费，公司将其为生产与品管部门的核心攻坚任务。

她面对无标准、无案例、无操作清单的“三无”困境，与攻关小组并肩作战，从查阅文献、与同行对标，到反复实验验证，一步步摸索破局之路。最终，她摸索出提浓析盐法，通过工艺技改让钙液池静置析出氯化钠，以最低成本实现产品合格。技改落地时，她配合各部门高效推进：生产部调整操作流程，设备部解决设备适配问题，品管部制定专项检测方案，而她则全程跟进每一批产品的检测校准，确保颗粒稳定达标。凭借高度的责任心与娴熟的操作技艺，让原本的“废料”真正实现“变废为宝”，让生产流程的科学魅力与严谨态度在点滴间尽显。

安全，是她们心中时刻紧绷的弦，也是行动的铁律。在充满机械运转与高温作业的生产环境中，她们始终坚守安全操作规程，注重每一个操作细节，用实际行动构

筑起自身与同事的安全防线。在氯化钙攻关的日夜中，她们始终将安全放在首位，实验操作严格遵循防护规范，技改现场反复确认设备安全参数，用严谨与细致保障团队安全，更为企业稳健发展提供了有力保障，用坚守书写着责任与担当。

数据研判与质量把控，是她们守护产品生命线的关键战场。每一份检测报告、每一次数据偏差分析，都凝聚着她们的专业与专注。在氯化钙攻关中，面对数百组实验数据，她们始终保持高度警觉，不放过任何细微偏差，通过反复比对分析找到最优工艺路径。她们的付出与努力，不仅赢得了同事的尊重与认可，更为企业赢得了宝贵的信誉与口碑，在平凡岗位上书写着不凡的价值。

通威绿材(内蒙古) 乱军霞

### 主控室里的温柔与硬核

心有猛虎，细嗅蔷薇。乱军霞，通威绿材(内蒙古)公辅工段主控室的一名操作员。于她而言，成为一名合格的主控操作员，从不是天生的强者光环，而是日复一日的坚守与专注，是在24小时不停歇的岗位上，用专业与温柔筑牢生产的防线。她身着工装，头戴安全帽，端坐于操作台前，目光紧紧锁定DCS系统上跳动的曲线与数据。日常工作中，她从不是被标签化的“女强人”，而是凭借对每一组参数的敏锐、对每一次波动的警觉，精准下达每一条操作指令。不靠张扬的姿态，只凭扎实的专业，稳稳守住生产一线的关键节点。

看似柔弱，实则担千钧。她始终相信，温柔从不是软弱，而是更细腻的掌控力。工作之余，她会默默记住班组同事的生日，在交接班时轻声问一句“昨晚休息得好

吗”，用细微的关怀拉近彼此的距离；可一旦系统报警响起，她的反应便会果断又迅速。在梳理复杂的工艺流程时，她以女性独有的细腻与耐心，捕捉那些极易被忽略的细微异常——某点温度微升0.3度、某段压力波动稍有异常，这些看似不起眼的小变化，往往是事故的前兆。她从不用强硬蛮干，而是以细致观察、提前预判，将风险化解在萌芽之时。这份藏在温柔里的坚定，是她面对工作最强大的内心力量。

作为主控室的一员，她深知主控室是整个工段的“大脑”，每一个指令、每一次判断，都牵动着整条生产线的安稳运行。她不仅精通工艺、熟悉设备，更擅长沟通、用心协调。现场工友遇到操作难题，她是第一响应者，耐心讲解操作要点；工程师调取数据分析工况，她是第一提供者，

精准提供完整的数据资料。传递指令时，她始终保持清晰、简洁、准确，不留一丝歧义。这份独有的“软实力”，是整个团队高效协同、平稳运转的润滑剂。

静能守屏，动能应急。这便是她作为主控操作员的“硬核写真”。凝神专注的眼神、微微前倾的身影、在键盘上灵活操作的指尖，就是她最真实的工作模样。她的“硬核”，不是外在的强势，而是头脑的清醒；不是高声的呵斥，而是默默的坚守；不是激烈的对抗，而是用心的守护。

以温柔为铠甲，以专业为利刃。乱军霞以最温柔的姿态，守护着这条最硬核的生产线，用日复一日的坚守，诠释着巾帼不让须眉的担当，让柔肩扛起千钧重任，在平凡的岗位上书写不凡的坚守。

永祥光伏科技 唐元凤

### 在数据中坚守 于平凡处绽放

每天清晨，唐元凤总是准时来到自己的工位。她熟练地打开电脑，登录mes系统，就这样，正式开启了忙碌而又充实的一天。她的工作，是与数以万计的数据紧密相连。从日常监控的试验炉台生产运行数据开始，每一个数字、每一个指标，都像她的亲密伙伴，她需要时刻关注它们的变化，从中捕捉到任何一丝异常。

也正是在这日复一日与数据的频繁互动中，唐元凤逐渐练就了敏锐的数据敏感性。有一次，客户端表现产品的同心圆升高，唐元凤在接到通知的那一刻，没有丝毫犹豫，迅速投入到紧张的排查工作中。她娴熟运用相关性分析、方差检验、相对变量重要性等专业方法深度剖析各项数据，对任何细节都严丝合缝。经过多次精准对比，快速锁定了主要原因。找到问题的根源，唐元凤并没有丝毫懈怠。她深

知，只有制定出有效的管控措施，才能真正解决问题。

于是，她又马不停蹄地梳理标准，结合实际情况，制定出一套切实可行的方案。一方面，通过工艺降氧，从源头上减少氧的含量；另一方面，采用分段测氧的方法，对生产过程进行更加精准的监控。大家齐心协力，双管齐下，经过一段时间的努力，氧高产品的产生得到明显的控制。

唐元凤只是永祥众多女职工中的一个代表，在永祥的各个角落，还有许多像她一样的女职工，她们在各自的岗位上，用自己的实际行动诠释着坚守与热爱的真谛。她们或是在生产线上细心地操作着机器，或是在办公室里精心地整理着文件……她们的工作或许平凡，但她们的付出却不平凡。她们如同一束束微光，虽不耀眼，却汇聚成了璀璨的光芒，照亮永祥前行的道路。

通威硅能源(内蒙古) 祁美荣

### 以温柔赴职责 以坚守铸担当

内勤，是公司里不显眼却不可或缺的存在。她们虽然没有冲锋在生产一线，但却时时刻刻在为工段员工提供支持，没有与设备朝夕相伴的高光时刻，却始终日复一日坚守在岗位上，用细致与坚守，为公司的安全稳定运转筑牢根基。作为通威硅能源(内蒙古)仪表工段的一名内勤，祁美荣深知这份工作从不是“细致”二字可以概括，它藏在每一个琐碎的日常里，藏在每一次精益求精

的付出中，更在一天的坚守里，体现自身的价值。

考勤记录的精准无误，是她对每一位员工辛勤付出的尊重。指尖在键盘上翻飞，目光在考勤表上流转，哪怕是一次微小的审核疏漏、一处细微的班次调整，她都会反复核对、及时更正，用严谨杜绝每一处误差。月报数据的汇总分析，是工段发展的“晴雨表”，每一组数据、每一项统计，她都认真梳理、细致核算，不敷衍、不松懈，用准

确的数据为工段决策提供坚实支撑。

她既是工段的“勤务员”，也是员工的“贴心人”。员工工作上遇到困难，祁美荣总会耐心倾听、主动协调；生活中有难处，她悉心关怀、尽力帮扶。一句温暖的问候，一次及时的协助，看似微不足道，却凝聚着真诚与坚守，始终在岗位上保持着昂扬的姿态，练就了独当一面的过硬本领。



唐元凤：与“数”为伴，护航公司稳健发展