



# 高效协同 精益管理 追求卓越

## 通威太阳能科技成功举行第三十九期文化沙龙暨 2026 年度企业文化建设启动仪式

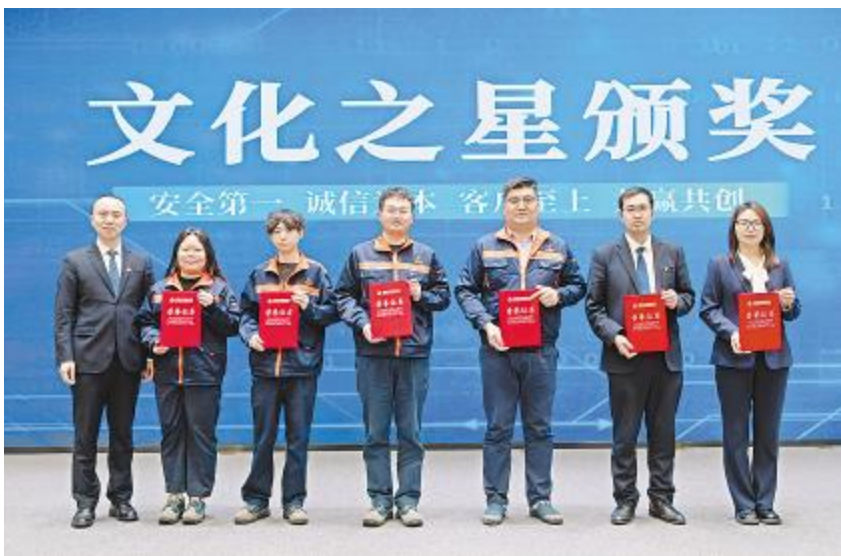
本报讯(通讯员 刘瑞)4月16日,通威太阳能科技以“再练内功 策马扬鞭”为主题,成功举行第三十九期文化沙龙暨 2026 年度企业文化建设启动仪式。通威股份总裁助理、通威太阳能科技总经理萧圣义携各基地管理干部及员工代表出席活动。

活动在全体参会人员齐唱《通威之歌》中拉开帷幕。走过 2025,通威太阳能科技在光伏行业周期波动中以“蛇行千里”的韧劲稳扎稳打;站在 2026,行业竞争依旧千帆竞渡。今年,为积极响应集团企业文化建设工作要求,公司发布年度企业文化建设工作方案,以“再练内功 策马扬鞭”为全年主题,旨在将通威优秀文化深度融入经营管理各环节,让通威文化成为攻坚克难的底气,为公司长远发展注入源源不断的内生动力。

文化建设宣贯环节,光伏学习中心详细解读了 2026 年企业文化建设工作实施方案。今年,通威太阳能科技将开展“再练内功 策马扬鞭”主题征文、诗歌朗诵比赛、演讲比赛等系列活动,通过文化赋能经营管理,引导全员在行业阵痛期苦练技术与内功,同时抢抓全球市场机遇,坚定快马向前的信心。公司将围绕“业绩、归属感、成就感”核心导向,重构打造“全面激励管理体系”,以物质与精神激励双轮驱动,落地员工文化加油站,按月推进专题沙龙讲堂,覆盖从经验萃取到能力提升、从全员参与到文化落地的全维度,真正实现文化赋能经营、文化凝聚人心的目标。引入



通威股份总裁助理、通威太阳能科技总经理萧圣义讲话



通威太阳能科技一季度“文化之星”盐城基地颁奖现场



通威太阳能科技第三十九期文化沙龙暨 2026 年度企业文化建设启动仪式盐城基地合影留念

外部优质课程,鼓励员工从岗位走向台前,通过提案-反馈-落地-激励机制实现文化共创。同时持续挖掘文化之星与榜样故事,弘扬攻坚克难、提质增效的优秀实践。通威太阳能科技将以更高标准沉心练内功,用优秀文化凝聚信念与前行力量,积极应对周期挑战,助力组织与业务提质增效。

文化的力量源于一线实践。在主题分享环节,来自各基地及部门的干部、员工代表分别结合自身岗位实践,讲述了将企业文化理念转化为实际行动的鲜活案例。从生产车间的日夜坚守到流水线上的精益求精,他们的故事生动诠释了“诚、信、正、一”的核心价值观,为公司稳健发展写下了鲜活的注脚。为树立标杆、激励先进,活动现场举

行了 2026 年一季度“文化之星”颁奖仪式。通过资格初审、部门提报、大众投票、综合评分等评审环节,最终第一季度各基地共计涌现出 28 名企业文化践行优秀案例人物,并进行表彰奖励,以榜样力量带动更多员工投身企业文化传播与实践,将核心价值观落实到工作的方方面面。

萧总在总结讲话中对公司 2026 年企业文化建设工作提出三点期许,一是以“高效协同”为纽带,练强管理内功,打破部门壁垒,以主动担当助力产销研深度联动,让协同文化成为穿越周期的底气;二是以“精益管理”为抓手,练强执行内功,把“人人都是经营者”的理念落到实处,引导每位员工主动控成本、提效率、做改善,让精益文化成为对抗竞争的韧性;三是以“追求卓越”为目

标,练强创新内功,充分对标,极致改善,以工匠精神打造可靠品质,让创新文化成为领跑行业的动力。2026 年是实干之年、攻坚之年,更是破局突围的关键之年,唯有将“再练内功”的定力和“策马扬鞭”的干劲植于心、实践于行,方能共同推动公司高质量发展,为通威基业长青贡献力量。

本期文化沙龙暨年度企业文化建设启动仪式的圆满举行,标志着通威太阳能科技 2026 年企业文化工作全面启航。全体干部员工将根据要求,把“再练内功 策马扬鞭”的主题融入日常工作的每个环节,持续深耕精益管理、深化技术创新,强化团队协同,以文化为引领,共同推动公司高质量发展,在碳中和画卷上书写属于通威人崭新篇章。

# 认证赋能 链通全球

## 通威太阳能科技盐城、金堂基地再获国内外权威认证

从国内严苛评审到国际权威认可,通威太阳能科技凭借全流程品控与技术创新,接连通过多项权威认证。每一项认证都是对工艺精度与质量体系的高光确认,更标志着公司已拥有向全球高端市场供货的“通行证”。这不是简单的达标,而是中国智造在全球竞技场上的硬核突围与实力认证。

通讯员 滕东旭 高春华 刘川霞

近日,通威太阳能科技盐城基地顺利通过权威机构评审,成功获得 ISO/IEC 27001:2022 信息安全管理体系认证证书,这标志着盐城基地在信息安全管理体系方面已达到国际标准要求。

ISO/IEC 27001 是国际标准化组织(ISO)与国际电工委员会(IEC)联合发布的全球公认最具权威性的信息安全管理体系标准,涵盖信息资产管理、风险评估、数据保护、运维管理等关键领域,对企业构建系统化、可持续的信息安全防护能力提出了明确要求。

本次认证审核工作于 3 月正式启动,评审机构从多个维度进行了全面考察与评估。在为期两天的现场审核中,审核组系统收集并核对了盐城基地有关信息安全管理体系相关的资产清单、管理规范、制度文件,深入核查了信息化建设情况、网络安全防护措施及日常运维管理流程。经过严谨细致评审,评审专家对盐城基地信息安全管理体系的完整性、有效性和运行成熟度给予了充分肯定,最终认定盐城基地符合 ISO27001 标准要求,准予通过认证。

此次 ISO27001 认证的顺利通过,是盐城基地在合规治理与精细化管理方面取得的又一重要成果。以此为新的起点,盐城基地将继续以国际标准为指引,持续优化信息安全管理体系,将高标准安



专家组在通威太阳能科技金堂基地生产车间开展现场审核

全能力深度融入日常运营、客户服务及业务协同的全生命周期中,不断筑牢信息安全“护城河”,为基地高质量发展提供坚实保障。

与此同时,4月16日,通威太阳能科技金堂基地顺利通过西安西热产品认证检测有限公司的光伏组件产品认证工厂审核,成为该认证首批申请并通过工厂审核的单位,标志着通威在光伏组件质量管控、生产一致性与工厂质量保证能力等方面获得国家权威认证机构的高度认可。

本次认证依据西热认证最新发布的 TPRI-RZ-6014-2026-03《光伏产品光伏组件认证实施规则》执行,采用产品检测+初始工厂检查+获证后监督的严格

认证模式,覆盖晶硅、薄膜、聚光等全品类光伏组件,全面对标 IEC61215、IEC61730、GB/T9535 等国内外核心标准,对光伏组件外观、绝缘性能、机械载荷、湿热、湿冻、抗 PID、电致发光成像等 40 余项关键指标实施全项检测。

西安西热产品认证检测有限公司(简称西热认证)是中国华能集团西安热工研究院全资子公司,具备自愿性产品认证资质,专注电力装备与新能源产品的质量认证与检测评价,是国内能源领域权威、专业、独立的第三方认证机构。

审核专家组在金堂基地现场核查期间,围绕工厂质量保证能力与产品一致性两大核心,对职责资源、文件记录、采购与进料检验、生产过程控制、例行/确

认检验、仪器设备校准、不合格品控制、内部审核、产品一致性管控、包装储运等十大模块进行逐项核验,并现场抽检关键原材料与成品,核查批量产品与认证样品的一致性,确保从原料入厂到成品出库全流程受控。

金堂基地作为西南地区首个大规模高效光伏组件制造基地,依托 5G+ 智能制造体系,构建全链条精益质量管控体系,关键工序自动化率、过程稳定性与产品可靠性均处于行业领先水平。本次一次性通过严苛审核,充分印证了基地在规模化量产、标准化管控、高品质交付上的硬核实力,也为通威组件产品在国内外重大新能源项目、海外市场准入再添权威品质保障。

## 德国汉堡市议会议长卡罗拉·费特一行 莅临通威太阳能科技盐城基地考察

本报讯(通讯员 花伟)近日,德国汉堡市议会议长卡罗拉·费特一行莅临通威太阳能科技盐城基地调研考察,盐城市人大常委会副主任刘向阳陪同调研。盐城基地副总经理翟绪锦热情接待。

在基地展厅,调研组一行详细了解了通威太阳能科技在光伏新能源领域的技术研发、产能布局、产品优势及绿色发展成果。卡罗拉·费特一行认真听取介绍,仔细了解

盐城基地生产运营、技术创新及国际合作相关情况,对盐城基地的产业规模、先进技术和绿色发展理念给予高度认可。翟总对卡罗拉·费特一行的到来表示热烈欢迎,并表示,通威太阳能科技盐城基地将持续深耕光伏产业,不断提升技术创新能力与核心竞争力,积极拓展国际交流合作渠道,助力盐城新能源产业国际化发展,为推动绿色低碳产业共赢发展贡献更多力量。

## 通威太阳能科技荣获集团 2026 年“五一劳动奖”“青年五四奖”系列荣誉

本报讯(通讯员 刘瑞)4月30日,通威集团 2026 年“五一劳动奖”“青年五四奖”系列表彰名单隆重揭晓。通威太阳能科技盐城基地组件二厂工艺部经理李振荣获“五一劳动奖章”,通威股份光伏商务部组件营销运营部、通威太阳能科技金堂基地组件一厂设备部、通威太阳能科技盐城基地组件三厂工艺部荣获“五一劳动奖”,通威太阳能科技南通基地组件三厂生产部一区 A 班叠层班组长

获“工人先锋号”,通威太阳能科技南通基地组件一厂工艺部工程师阮玺荣获“青年五四奖章标兵”,通威太阳能科技金堂基地组件一厂工艺部荣获“青年五四奖章集体”荣誉。

受表彰的先进团队与个人,立足岗位、实干担当,以匠心践初心,以青春赴使命,用坚守诠释劳动者的荣光,用奋斗书写青年一代的担当,充分展现了通威太阳能科技员工锐意进取、奋勇争先的精神风采。

## 通威与 GBP 株式会社签署合作框架协议

本报讯(通讯员 杨建军)近日,通威与日本 GBP 株式会社正式签署合作框架协议。双方将围绕日本市场开展更深入的沟通与合作,探索高效光伏产品在当地的多元应用场景。

GBP 株式会社首席执行官龍川洋平、通威股份营销副总裁薛青松出席并见证签约。GBP 株式会社国际营业部经理陈政悟、通威股份光伏商务部组件营销亚太区负责人熊诚代表双方签约。此次框架合作的建立,是双方优势互补的开始,也为双方后续在日本市场的进一步协同奠定基础。

通威 TNC 3.0 给出了更贴近日本真实场景的场景化解决方案。在系统层面,TNC 3.0 带来的组件功率提升,让整套系统所需的支架、电缆等配套用量进一步减少,对成本来说,意味着更少的资金投入,能够更快地实现更高发电收益。同时,TNC 3.0 采用的柔性缓冲层设计,极大降低了组件隐裂的风险。即便出现隐裂,四分片技术的应用也能将影响面积降低至原来的 50%,在风雪等极端天气下,不容易出现明显“掉电”,让系统在长期运行中始终保持连续与稳定。

# 解锁全球光伏高效价值新空间

## 通威携 TNC 3.0 高效组件亮相墨西哥、巴基斯坦能源展会

产品实力

### 春雨绵绵 TNC 3.0 滴水不漏

本报讯(通讯员 张毅) 雨露春深,当连绵细雨笼罩春日,万物被洗亮,新绿从泥土里起身,一切都变得柔软而丰盈。但同时,这也是光伏组件的实力考场,阴云夺走了直射的光,地面因积水成了镜面,谁更擅长捕捉散落的阳光?谁更能利用水面的反射?答案,决定了谁在雨季依然高产。

TNC 3.0 系列组件用硬核实力,留住每一缕被云层柔化的阳光,接纳来自大地,被雨水洗亮的回响。TNC 3.0 超强弱光发电,阴雨天也能“满血输出”。多发还不足,接得住才是真实力。通威 TNC 3.0 组件结构“滴水不漏”,弱光发电能力天生更优。通过使用模拟真实应用场景的弱光环境下的漏电流对比模型可以看出,在 200W/m<sup>2</sup> 的弱光下,TNC 组件发电量可以比常规 BC 组件高出 2.71% 以上。根据银川 CPVT 实证基地数据显示,使用 TNC 3.0 组件单日可比常规 BC 组件多发 1.8%,让阴雨天不再是“发电瓶颈”。

TNC 3.0 超高双面率,发电量双倍释放。TNC 3.0 组件通过提高电池背面对于光线的吸收能力,同时在组件上优化背面接线盒排布,减少由于线盒对电池造成的阴影遮挡,将组件双面率提升至 90%。精准捕捉背面反射光,将“雨后红利”转化为发电优势,相较于常规产品,正背面综合功率提升 20-30W。相比常规 BC 组件平均 70±5% 的双面率,使用 TNC 3.0 组件在双面场景下,12 年发电量可提升 1.92%,让每寸反射光都不被浪费。

春雨绵绵,TNC 3.0 滴水不漏。别人眼里的“阴雨天”,在这里,依然是发电的好日子,不漏掉每一度电,也不漏掉每一分收益预期。



### 全维硬核 TNC 3.0 收益拉满

本报讯(通讯员 杨可馨) 不止双面捕光,更有全场景硬核实力,耐高温、低衰减、长续航,每一项性能都领先,每一份收益全不落。TNC 3.0 全能发电王,白赚收益更省心。

反光浪费? TNC 3.0 背面捕光到底。高反射场景下,常规组件主要利用正面光,背面反光大量流失,白白错过真金白银。TNC 3.0 电池可以减少光线反射,提高光线吸收,组件可以减少线盒对背面电池的遮挡,双面率最高可达 90%,行业领先。正面直射高效转化,背面反光精准捕捉,双效捕光体系,不放过一缕可用光,反光不浪费,背面电白赚。

高温怕衰减? TNC 3.0 稳发电不打折。烈日酷暑,超强辐照,发电最怕“掉链子”。TNC 3.0 四分片设计,大幅降低内部热损耗,功率温度系数优化至 -0.26%/°C,严苛工况依旧“冷静”输出,发电效能持久在线,高温环境照样白赚。

收益后劲不足? TNC 3.0 收益稳赚 30 年。光伏是长线投资,常规组件功率掉得快,后期收益缩水,TNC 3.0 以 0.35% 年度超低衰减,打破寿命焦虑。扛得住岁月,守得住功率,30 年多发的电,就是纯粹的“白赚”,长尾收益年年有,复利累积不中断。



巴基斯坦·拉合尔

### 通威 TNC 3.0 告别低效 提升阳光增益

近日,在巴基斯坦拉合尔举办的 Solar Pakistan 上,通威携 TNC 3.0 系列高效组件重磅亮相,为当地市场提供更具竞争力的能源解决方案。

在展会现场举办的技术分享会上,通威携手当地分销商与工商业主,围绕 TNC 3.0 的落地应用展开深度交流——从选型逻辑到收益测算,聚焦于如何把产品优势真正转化为项目竞争力。

TNC 3.0 G12R-66 版型最高功率达 670W,效率突破 24.8%,高功高效的协同,对于业主而言,这不仅意味着同等面积的屋顶安装 TNC 3.0 能发更多电,更意味着成本投入减少——通过系统设计的优化,支架和线缆等 BOS 成本可直接降低 2.55%。从“建设省钱”到“发电赚钱”的全方位优化,为客户算清了每一分利润账。

凭借行业领先的电池技术,TNC 3.0 拥有优异的弱光响应能力。在巴基斯坦清晨、傍晚等光照较弱的阶段,依然能比常规组件更早进入工作状态,更晚停止发电。200W/m<sup>2</sup> 弱光环境下,发电量较市面 BC 组件高出 2.71% (数据源自银川 CPVT 实证基地),对于巴基斯坦工商业主而言,这种“每天多发一小时电”的累积效应,直接转化为账单上实实在在的增益。

作为全球首个加入世界自然基金会(WWF)北极保护项目的中国民营企业,通威在展会现场用一张张明信片,搭建起拉合尔与遥远北极的对话。当地伙伴与观展者纷纷落笔,将对绿色生活的向往转化为对未来的真诚寄语。

一位长期与通威合作的经销商感慨道:“这张明信片传递的能量是有温度的,也让我们在每一次用电选择中更坚定——多发一度绿电,多用一度清洁能源,北极的海冰就融化一点,北极动物们赖以生存的环境就能得到更好的守护。”

通威正在将最领先的技术带到拉合尔的屋顶,让每一缕热烈的阳光都化为守护生态的力量。从降低每一分用电成本,到减缓每一寸海冰的消融,通威正与巴基斯坦的朋友们一起,用光伏的力量,给未来一份更有温度的答卷。

近日,通威携 TNC 3.0 系列高效组件先后亮相墨西哥能源展、Solar Pakistan 展会,以高功高效的核心优势,为全球市场带去更具竞争力的能源解决方案,助力当地能源转型进程。展会期间,通威与当地分销商、工商业主深度对接,传递绿色发展理念,以可靠性能与高价值回报,将每一缕阳光转化为经济效益与生态力量,用光伏技术为各国能源转型注入新动能。

记者 钟继辉  
通讯员 杨建军

墨西哥·瓜达拉哈拉

### 通威 TNC 3.0 不止可靠,还能多赚

瓜达拉哈拉是墨西哥的工业与科技中心,也是拉美地区能源转型节奏最快的城市之一。近日,通威携 TNC 3.0 系列组件亮相墨西哥能源展,与当地分销商、工商业主围绕技术落地与市场拓展展开深度交流。

墨西哥光伏市场的竞争逻辑正在改变。以瓜达拉哈拉为代表的工商业聚集区,业主的关注点已从装机规模转向度电成本、系统稳定性和组件的长期耐候性——对产品的要求更精细,对投资回报的计算也更严苛。

在墨西哥的工商业应用场景中,项目的长期盈利能力是业主最核心的关注点,面向当地市场,TNC 3.0 组件给出了高功高效、高回报、高可靠的答案。

精准控温,锁定收益。在墨西哥的高辐照环境下,TNC 3.0 组件凭借 -0.26%/°C 的优秀温度系数,确保了在日照最强的黄金时段,组件依然能保持稳健的功率输出,有效减少了收益损耗,让每一寸阳光都能转化为实实在在的经济价值。

空间增益,优化投资起点。针对紧俏的土地与屋顶资源,TNC 3.0 最高功率达 670W,转换效率突破 24.8%。高功率密度意味着在同等级容量下,可以大幅减少支架、线缆的使用量并缩短施工周期。经测算,该系列产品可实现约 2.55% 的 BOS 成本优化,让项目从建设之初就拥有更高的经济性。

本次展会,通威展台成为深度的交流阵地。墨西哥分销商客户 solar center 代表现场表示,墨西哥客户在选择组件时,非常看重

“单瓦性价比”与“品牌持久力”。

通威组件的核心吸引力在于其出色的产品参数和技术实力,能让分销渠道在面对安装商和工商业主时,提供更具说服力的投资回报方案。同时,通威稳健的供货与服务体系,也为当地合作伙伴开拓市场提供了必要的支撑。

除了专业的技术展示,通威也选择以更具共鸣的方式走进当地生活。通威携手墨西哥光伏协会(CPEF)在展会同期,举办了马拉松比赛,吸引了 70 余位墨西哥光伏行业人士参与,涵盖经销商、安装商、从业者等,是本次展会期间规模最大的行业交流活动之一。

组件运行也是一场数年的长跑,拼的是持续稳定。TNC 3.0 凭借稳定的性能与长期可靠性,在整个运行周期内保持稳健输出,让每一年的发电表现都经得起检验。展会期间,通威以墨西哥特色的摔角文化为纽带,邀请 40 余位经销商共赴赛场。摔角象征着强悍的生命力和抗打击能力。正如 TNC 3.0 组件,通过四分片设计与百叶式互联技术,让应力分布更均匀,隐裂风险大幅降低 50%。这种柔性连接能像摔角手化解冲击一样,从源头保障结构可靠。

作为全球首个加入世界自然基金会(WWF)北极保护项目的中国民营企业和长期进行气候与能源深度合作的光伏企业,通威在展会现场发起了一场特殊的对话,邀请当地合作伙伴与观展者在明信片上提笔,写下对北极的寄语。



参展客商了解通威高效组件



墨西哥能源展期间,工作人员向参展客商介绍通威高效组件



Solar Pakistan 展会,通威技术分享会现场



Solar Pakistan 展会,通威组件团队合影留念

# 科技赋能 生态协同

## 通威组件在澳洲参与建设的最大单体光伏项目正式动工

本报讯(记者 钟继辉 通讯员 杨建军) 近日,一座应用通威高效组件的光伏牧场正式动工。项目位于澳大利亚堪培拉乔治湖附近,总装机容量为 372MW,全部应用通威 TNC 2.0 G12-66 组件。作为通威在澳洲参与建设的规模最大的单体项目,正在书写一场关于“科技与生态”如何共处的生动实践。

▶ 通威组件,追逐光

在这片有着 155 年历史的家族牧场上,传统畜牧业正与现代光伏发电悄然结合。作为牧光互补的典范,该项目从设计之初,便预留了宽敞的生态通道,羊群可以在光伏阵列间悠闲漫步,像过去一样穿行、觅食、停留。通威组件的到来,并未打破乔治湖畔原有的宁静。相反,它们以更温和的方式融入这片土地,成为这片土地的“撑伞人”。

在这片地势平坦、自然无树的开阔地带,通威组件将成为动物们遮风挡雨的新依靠。来自澳洲南部直吹的强风将被组件遮挡,有效削弱地表风速,暴晒的地表因为有了遮阴,减缓水分蒸发。在澳洲最干旱的季节,这片原本贫瘠的沙地,也将会因为光伏阵列的庇护,变成滋润的“五星级牧场”。



应用通威高效组件的澳洲光伏牧场正式动工

这里夏季的气温常常飙到 40°C,对这片土地的“原住民”——极度依赖阴凉避暑的袋鼠来说,这是刻在基因里的生存压力。通威组件撑起的阴影,便成了其珍贵的避暑地。袋鼠穿行其间,偶尔停下来打量这些能够带来凉意的新邻居,然后继续奔向远方。

▶ 通威组件,转化光

项目建成后,每年将产生超过 60 万千瓦时的电力,足以支撑 12 万户家庭的灯火。绿色能源会沿着线路走出这

片牧场,进入城市的厨房、灯光与夜晚。每年减少约 60 万吨温室气体排放,相当于近 30 万辆汽车的行驶减排。随着项目动工,该项目设立了 240 万澳元的社区收益分享机制——项目的部分收益,将实实在在地变成农场的新围栏、乡间平整宽阔的柏油路,以及被切实改善的公共设施。汲取的是阳光,留下的是更便捷的生活。不仅在建设电站,更在深耕社区。

▶ 通威组件,留住光

在最现实的项目收益方面,通威组



应用通威高效组件的澳洲光伏项目

件的表现更为亮眼。以 TNC 2.0 组件为例,最高功率可达 778.5W、最高效率可达 25.06%,同样的土地面积,它能输出更多的电——在寸土寸金的牧场空间里,这不是参数游戏,而是实实在在多出来的收益。

在当地不同气候条件下,通威组件的发电表现强劲,核心源自两点:首先,组件背面超级能打,通威组件采用 Poly Tech+ 背面减反射技术,为地表的反射光提供更多的吸收通道,双面率最高可达 90%,组件背面可以额外提供发电增益。另外,优异的弱光响

应,让通威组件即使在早晚和阴天也不“掉链子”。其他产品还在“摸鱼”时,它就已经开始猛发电。

项目地严苛的环境不会给组件太多缓冲。极端高温会放大损耗,强风会反复考验结构,能撑多久和能发多少电一样重要。通威组件在 DH、TC、UV 三项加严测试中全面领先同类产品,其发电能力不仅体现在初期,也能够在长期运行周期中,持续保持稳定输出。

通威在这里种下阳光,以更稳定的发电能力,参与这片土地的长期运行,收获的是万物生灵的和谐礼赞。

# 淬炼内功 聚力攻坚

## 通威太阳能科技聚焦目标任务,扎实推动各项工作落地见效

4月以来,通威太阳能科技以安全为基、以质量为本,扎实推进各项工作落地见效。安全大检查与专项培训双管齐下,筑牢安全生产防线;新品攻坚取得突破,首件TNC 3.0组件顺利下线,点燃发展新引擎;校企合作走深走实,TQM改善持续赋能,技能大赛以赛促练,全员综合能力稳步提升。一个个坚实脚印,见证了全体员工的智慧与汗水。面对新的挑战,通威太阳能科技全体员工将持续锚定目标、再练内功,以更实作风、更硬举措、更强干劲,奋力冲刺各项任务。

记者 钟继辉  
通讯员 范娜 张吉 杨定钢 刘健  
沈双 高春华 刘川霞 李芸芸  
杨伟明 李培



通威太阳能科技金堂基地 TNC 3.0-G12R 首件顺利下线

### 安全第一 强化安全意识 夯实安全基础

为保障“五一”假期各项工作平稳有序开展,近日,通威太阳能科技各基地统筹部署,开展“五一”节前安全专项检查。通威股份总裁助理、通威太阳能科技总经理萧圣义及各基地负责人分别带队,深入一线开展全覆盖、无死角的安全检查。

检查组聚焦生产车间、仓库等重点区域,针对设备改造、作业安全、电气安全、应急管理等相关环节进行细致排查。针对检查中发现的问题,检查组要求严格按照“四定”原则落实闭环管理,确保隐患整改见底清零,切实筑牢安全防线。

萧圣义指出,各基地要持续强化安全责任意识,加强安全风险管控,严格落实属地管理责任,扎实做好“五一”假期安全管理,强化假期期间危险作业管理,切实保障公司生产安全稳定和员工生命财产安全,进一步筑牢安全防线。

为全面落实安全生产主体责任,通威太阳能科技盐城基地开展2026年主要负责人和安全管理培训。培训邀请安徽省安全生产专家围绕《安全生产法》最新条款、企业安全生产主体责任

落实、双重预防机制建设、隐患排查治理等展开深度讲解,通过以案释法、以案示警,将法规条文与实操要点融会贯通,有效提升参训人员风险辨识、隐患排查与应急处置能力。

金堂基地组织厂务部各个专业组开展AED急救培训,培训内容涵盖急救基础知识、心肺复苏操作流程、AED的使用方法以及如何处理常见的紧急医疗状况等多个方面,帮助员工在遇到突发紧急状况时能冷静应对、规范落实急救操作流程,最大限度规避人身伤害,减少安全损失。



通威股份总裁助理、通威太阳能科技总经理萧圣义带队开展安全检查

### 首件下线 攻坚克难 高效推进

4月21日,通威太阳能科技金堂基地组件一厂传来捷报,TNC 3.0-G12R 黄金线首件产品顺利下线,标志着黄金线正式启动量产。作为通威太阳能科技首个完成TNC 3.0技术升级改造的量产车间,此次投产不仅是金堂基地发展的重要里程碑,更标志着公司在高效光伏组件制造领域的技术迭代与产能升级迈出坚实一步。

TNC 3.0技术是通威在电池及组件环节持续创新的核心成果,其应用可有效提升产品转换效率、稳定性与生产智能化水平,降低制造成本。自项目启动改造以来,金堂基地组件一厂团队攻坚克难,高效完成设备调试、工艺优化等各项筹备工作。此次首件

下线与量产启动,是对前期改造成果的全面检验,其成功经验将为后续基地改造升级同类型产品车间提供重要经验与示范支撑。

下一步,金堂基地将紧密协作、精益求精,严格把控生产各环节,确保投产工作安全、高效、有序推进,全力达成各项既定目标,持续为通威组件高质量发展赋能。



2026年盐城基地与机电高职校企合作启动仪式



2026年盐城基地与机电高职教学实践评优大会



通威太阳能科技金堂基地举行第一季度TQM改进项目评审会

### 校企合作 产教融合 协同育人

4月1日,通威太阳能科技盐城基地与盐城机电高等职业技术学校(以下简称“机电高职”)校企合作启动仪式在盐城基地隆重举行。盐城机电高等职业技术学校党委书记、校长韩卫红,党委委员、副校长顾全,党委委员、副校长祁玉洲,盐城基地副总经理褚绍锦携双方相关部门负责人、师生代表共计130余人出席会议。

韩卫红在致辞中表示,工学结合作为职业教育的核心特色,是打通“课堂”与“岗位”、衔接“理论”与“实践”的关键途径。希望同学们珍视实践成果,砥砺前行,重新启程;希望老师们总结跟岗经验,深化教学,培育新人;期待与企业深度合作,携手共进,培养工匠人才,共同为区域智能制造产业的高质量发展贡献更大力量。

翟总在总结发言中寄语同学们,要珍惜青春年华,勇于拼搏,给自己改变的契机;要前往一线岗位,那里是锻炼成长的最佳途径,广阔天地能大有作为;要秉持成长型思维,多学习、多改进,道路才会越走越宽广。本次教学与实践试点仅仅是个开端,企校双方将持续深入合作,为同学们提供更多实践学习活动。

为进一步巩固合作成果,深化协同育人,盐城基地与机电高职共同签署了《校企合作战略合作协议》,将在人才培养、课程共建、实训基地建设等方面开展更深层次的合作,为同学们搭建更广阔的学习与实践平台。

期间,机电高职师生一行还参观了盐城展厅与智能化生产车间,详细了解了通威发展历程、产业布局等,并与技术专家面对面交流,深入了解生产工艺流程与岗位要求,帮助同学们提前了解企业,理解岗位,明确方向。



通威太阳能科技盐城基地第四届职工技能大赛,补胶技能比赛现场

### 改善提升 以高质量改进赋能生产经营

4月17日,通威太阳能科技金堂基地2026年第一季度TQM持续改进项目评审会顺利召开。金堂基地总经理助理朱剑斌及各职能部门负责人组成评审小组,围绕项目创新性、质量综合成效、六西格玛方法应用等进行评审。一季度共评审通过有形收益项目

8项,围绕良率提升、人力精简、设备能效优化、生产节拍提速、物料与辅料精细管控、制程质量改善、设备安全稳定等方面系统施策,通过工艺优化、设备改造、流程精简、标准规范等举措,实现降本增效与质量提升双突破。

《TQM持续改进管理办法》线下专题培训及分享活动。培训聚焦TQM管理办法核心内容,围绕提报流程、提报范围、激励规则等关键事项进行细致讲解,并通过案例拆解和模拟提报练习,帮助员工发现身边改进点、清晰掌握参与路径与要求。

### 质量管理 落实质量要求 提升质量水平

4月28日,通威太阳能科技南通基地“全面质量管理”主题活动启动会顺利举行。南通基地总经理助理石鹤、各部门负责人及员工代表出席启动会。

“全面质量管理”主题活动将围绕质量目标分解、流程优化、员工培训、质量考核等方面,通过系统化、规范化的管理手段,实现从产品设计、生产制造到售后服务的全流程质量管控。石总强调,实施全面质量管理是提升产品核心竞争力、实现企业高质量发展的关键举措。公司将以此次启动会为契机,建立全员参与、全过程控制、全方位覆盖的质量管理体系,推动质量文化建设,持续提升产品质量和服务水平。

### 技能大赛 提升专业技能 强化团队协作

近日,通威太阳能科技盐城基地第四届职工技能大赛圆满落幕。本次技能大赛聚焦核心业务领域,设置了电工技能、叉车技能、补胶技能、急救救护、组件EL检验五个项目,吸引了来自盐城基地各部门100余名员工踊跃参与。

赛场上,各部门员工尽展专业风采。电工技能比赛中,选手们在电路安装、故障排查、电气安全检测等环节展开激烈比拼,精准完成各项任务;叉车比赛中,参赛选手驾驶叉车平稳绕障、精准堆垛,展现了出色的空间感知能力



通威太阳能科技《AI重构制造业数字化创新》专项培训合影留念

### 专项赋能 锻造复合型人才 赋能高质量发展

4月23日,通威太阳能科技人力资源部特邀外部资深专家,开展《AI重构制造业数字化创新》专题系列培训,来自合肥、盐城、金堂、南通四基地的193名员工参加培训。培训通过理论精讲、标杆案例拆解、场景化研讨、现场答疑等多元形式,将前沿AI

技术与光伏制造实际场景深度融合,精准破解员工在AI应用中的认知与实践痛点,帮助学员快速建立“AI应用-业务分析-构建落地”的完整思维框架。

同时,通威太阳能科技盐城基地2026年生产管理技术赋能班开班。赋能班将通过6个月系统化赋能,推动管理序列员工熟练掌握核心技术技能,成长为懂管理、精技术的复合型多能工,实现人才在管理序列中灵活运用。开班仪式后,组件三厂设备部魏祥带来首月赋能课程,结合丰富的实践经验和专业知识,深入浅出地为学员们讲解车间布局及电气元件知识。

### 奋斗者说

## 体系先锋的实干之路

记通威太阳能科技金堂基地组件二厂生产部体系组 何宇



通威太阳能科技金堂基地组件二厂生产部体系组 何宇

站在车间看板前,何宇习惯性地翻开那本《QCP落地执行手册》,逐项对照着现场的设备状态、工具摆放、操作记录。三年前,她还是一名在生产一线摸索的新人,如今已经是部门公认的“体系推行先锋”。

“能取得季度明星员工荣誉,我很感恩,”何宇笑着说,“但这背后是团队一点一滴的磨合,是每一位同事从‘照着表单干’开始,一步步走出来的。”从招聘组到物料组,再到体系组,有人问她怎么适应得过来?她回答:“最大的差异不是工作内容本身,而是看待问题的角度。”

#### 从“照着表单干”到“体系先锋”

2022年9月,何宇加入通威太阳能科技金堂基地。从对接生产一线的作业员招聘工作起步,她学会了“选对人”,第二年转入生产端的物料管理岗,为一线生产做好耗材保障、台账梳理,她学会了“管好物”;第三年投身体系组工作,要做的是把人、物、标准串成一条线。“说实话,刚接手跨岗位工作的时候确实有点懵,”何宇回忆道,“三种活,三个节奏。”真正的转折点,来自一次编写《QCP落地执行手册》的经历。当时团队把书本上的要求、体系老师的指导、过往的阅历经验,全部重新梳理成一份极其细致的执行表单。“组长说了一句‘照着表单干就行了’,那一刻我豁然开朗——体系不是枷锁,而是帮人少走弯路的工具。”

从那以后,何宇不再把体系看作一堆枯燥的文件,而是一套能让“不懂的人照着做也能查得出问题”的操作指南。正是这份认知的转变,让她在2025年第四季度的工作中独立担当了12场内外部审核的现场对接主责,涵盖国家级碳足迹审核、中广核供应商审核、TüV南德、CBC、CGC产品认证等高标准项目。

#### 两个100%背后的“笨功夫”

审核通过率100%,整改闭环率100%——这两个漂亮的数字,何宇却说“真不是运气,都是笨功夫”。“审核前,会先把各项体系的清单、文件,以往审核的问题点,以及标准和现场的记录,一项一项挨着比照。”她印象最深的一次整改,是关于“碳足迹”的数据追溯链条不完整。“当时我和质量、设备、工艺三个部门一起追溯源头,谁的数据谁负责,大家一起对标准。”跨部门协作并不总是顺畅的,但何宇的原则很简单:“我们不推诿,不等人。”三个部门一起开会,定下来谁去找数据的源头资料,谁去整理成新文件,谁去对接客户解释数据来源,最终快速完成数据闭环。

在推动无纸化办公和参数自动填充项目时,最大的阻力则来自员工习惯。“以前手动填入数据,慢不说,还容易把5写成S,S写成5。”但总有员工的惯性思维认为填纸质表最保险,不太愿意改变。何宇没有硬劝,而是和IT部门一起跑现场采集数据、上线对接系统,然后对组员们说了一句实在话:“省下来的时间都是咱们自己的。”后来不仅数据准确性得到提高,工作效率也大幅提升。

2025年第四季度,何宇维护与优化部门体系文件35份,组织体系标准与案例培训12场,覆盖一线员工超300人次;推动无纸化上线24份,参数自动填充项目完成2项;线上超时点检同比下降83%;仅2025年12月,班组TQM提报就达到705条,远超目标。

#### 让管理有温度:一把镊子与一个群

“很多问题不是没有人提,是没有人听。”这是何宇在一次产线巡检后的真实感受。那天,一位串岗岗位的组员随口抱怨了一句:“镊子太钝了,返修的时候总是使不上劲儿。”之前没有人留意过这个细节,何宇回去后就找采购对比了好几款镊子,最终换上了更好用的工具。组员后来很意外地说:“还真有人管这个事儿。”“那一刻我特别触动,”何宇说,“管理真的不在高处,在细节里。只要听得进去,就能改到位。”

这件事之后,她专门按区域建了一个一线员工群,群里只有厂部长和一线员工们。无论大事小事,还是工作上的困难、生活中的烦恼,大家都愿意在群里分享。“这样我们能够及时找当事人了解沟通。问题常有,但都不大,解决了大家才有信任感、归属感。”

在专业技能提升方面,作为内训师的何宇也是组里的领头羊,“培训不是硬塞,关键是要激发大家的自信和内驱力。”代理组长夏飞便是一个例子,起初他觉得培训就是“走个形式,拍个照就行”,不太愿意参加。何宇没有硬劝,每次讲完课就把培训资料和QCP自查表发给他。当夏飞拿着表单去现场逐一核对,真的查出了以前没发现的问题时,态度慢慢发生了转变——从不愿参加到走个过场,再到主动向他要资料,然后用学到的知识实践之后转化为自身经验,带教组里的员工。2025年第三季度,夏飞成功评选为季度明星员工。

清晨,金堂基地的车间里,换好无尘服的何宇又走上了新一天的巡检动线,手里的《QCP落地执行手册》已经被翻得微微卷边,她一边对照设备状态,一边在心里规划着,想把今年的体系培训做成巴掌大的“随身口袋卡”,再攒够100个一线员工的实操小建议,看起来严肃且抽象的标准变得更接地气,更能被大家熟悉和灵活运用。这位从一线成长起来的体系先锋,正踩着扎实的脚步,把自己的光,播撒到更多同事的工作岗位上。(通讯员 金运彤)

刚刚过去的4月,通威太阳能科技以一场场精彩纷呈、内涵深刻的企业文化活动,凝聚发展合力,共赴发展新程。从环兴隆湖竞速跑中选手突破极限、超越自我的拼搏英姿,到环保月趣味挑战赛里“规范分类、源头减碳”的绿色担当;从主题征文活动中岗位目标的公开承诺,到职业健康义诊的“零距离”关爱……通威太阳能科技持续以文化凝心、以实干聚力,引领全体员工以更加饱满的状态书写公司发展崭新篇章。

记者 钟继辉  
通讯员 魏航 白一翔 季仁杰 董玉美 刘瑞  
王晓燕 王春蕊 周瑶琪 雍宗虹



通威太阳能科技代表队合影留念

# 同心奋进向未来

## 通威太阳能科技持续提升文化“软实力”,筑牢发展“硬支撑”



通威太阳能科技代表队选手田世鹏荣获男子组第三名



通威股份总裁助理、通威太阳能科技总经理萧正义,通威太阳能科技金堂基地总经理助理朱剑诚祝贺获奖选手



通威太阳能科技代表队选手活力四射,挑战极限

### 主题征文 凝聚共识 强化引领

近日,通威太阳能科技盐城基地一季度“今年,在岗位上我想干点什么”主题征文决赛顺利举行,盐城基地副总经理褚锦辉携管理团队出席活动。

主题征文活动旨在让全体员工主动梳理年度岗位目标,通过书面承诺、公开分享的形式强化目标感,推动目标从“想法”转化为“行动自觉”。自3月启动以来,活动得到各部门积极响应,共收到征文1506篇,评选出120个“部门优秀奖”。决赛现场,10位来自不同岗位的晋级选手依次登台分享年度目标,大家用朴实的话语、具体可落地的规划,将个人成长与企业发展紧密绑定,生动展现了通威人“立足岗位、深耕奋斗”的精神面貌。经过评委现场打分,最终评选出基地级一、二、三等奖及优秀奖,并举行颁奖仪式。



通威太阳能科技盐城基地一季度“今年,在岗位上我想干点什么”主题征文活动圆满落幕

### 春日徒步 徒步践初心 奋进赴新程

4月24日,通威太阳能科技合肥基地春日徒步走挑战赛在合肥高新区蜀西湖畔热力开赛,合肥基地总经理助理李冬生出席活动。

随着发令哨吹响,参赛队伍整齐出发,沿着蜿蜒的环湖步道阔步前行。大家步履铿锵,精神饱满,既有独自前行、挑战自我的坚定,也有并肩同行、彼此鼓励的温情,欢声笑语回荡在湖畔,将运动的活力与春日的生机完美融合,每一步都彰显着通威人不服输、敢拼搏的精神底色。



通威太阳能科技合肥基地春日徒步走挑战赛合影留念

### 职业健康 情系一线 关爱“零距离”

4月10日,通威太阳能科技盐城、金堂基地围绕4月职业健康活动月方案,特邀当地医院专业医疗团队为员工开展专场健康义诊活动。活动现场,设置了健康知识宣传展板,向员工发放了健康科普手册,普及慢性病以及常见疾病预防等健康知识,并对行业常见病开展专项筛查与一对一精准咨询。活动中,医生们耐心倾听员工诉求,结合每个人的身体状况,量身定制科学调理方案,讲解日常保健知识、职业病预防技巧和应急处置方法,引导员工养成良好的生活和工作习惯。同时,盐城基地还组织开展了第二届“职业健康达人”评选活动,参赛选手结合自身岗位,从如何当好健康“带头人”,到梳理健康资产“负债表”,每一篇演讲有故事、有细节,生动展现了公司“健康工作”理念,营造“人人重视健康、人人参与锻炼、人人共享健康”的浓厚氛围。



通威太阳能科技盐城基地开展“专家健康义诊”主题活动

### 悦读月 让阅读点亮心灯

4月24日-28日,通威太阳能科技盐城、金堂、南通基地持续开展“悦读月微沙龙”活动。本次活动以“让阅读点亮心灯”为主题,通过破冰游戏、阅读分享、书签寄语等环节,营造了轻松温暖的书香氛围,吸引了众多员工积极参与。通过悦读月微沙龙,通威太阳能科技积极倡导全员阅读,共建学习型组织,让书籍成为员工成长与企业创新发展的精神引擎。



通威太阳能科技悦读月微沙龙活动盐城基地合影留念

### 职工运动会 通威太阳能科技代表队选手荣获男子组第三名

4月29日,作为集团年度企业文化活动之一,2026通威集团第三届(春季)职工运动会·环兴隆湖竞速跑,在成都兴隆湖湿地公园燃情启幕。集团、股份管理总部,及通威太阳能科技等8支代表队,近700名通威健儿齐聚一堂,共赴赛场。通威股份总裁助理、通威太阳能科技总经理萧正义,通威太阳能科技金堂基地总经理助理朱剑诚出席运动会。赛场上,通威太阳能科技代表队的选手们斗志昂扬、奋勇争先,以一往无前的姿态驰骋赛道,全力冲刺、坚韧前行,在速度与耐力的较量中突破自我、挑战极限。经过激烈角逐,通威太阳能科技代表队选手田世鹏荣获男子组第三名,充分展现了通威太阳能科技员工顽强拼搏、勇争一流、敢打必胜的昂扬精气神。



通威太阳能科技固废分类主题趣味活动南通基地合影留念

### 环保月 光伏筑梦 环保共行

自环保月启动以来,通威太阳能科技盐城、金堂、南通基地结合厂区实际,陆续组织开展了固废分类主题趣味活动。活动以“固废分类趣味挑战赛”为核心形式,参赛选手在轻松有趣的游戏中快速掌握了一般固废、危险固废、厨余垃圾等的分类标准,进一步强化了“规范分类、源头减碳”的环保理念。一直以来,通威太阳能科技持续开展形式多样的环保主题活动,建立常态化宣传引导机制,将固废分类要求纳入日常管理,推动全体员工养成良好的分类习惯,助力公司绿色低碳发展。