



# 聚力攻坚突破 深化协同赋能

## 通威太阳能成功举行 2026 年第一季度管理工作会



通威股份总裁助理、通威太阳能总经理周华作重要指示



通威太阳能 2026 年第一季度管理工作会合影留念

本报讯(通讯员 徐玲瑜 李妍颖) 4月24日,通威太阳能组织召开2026年第一季度管理工作会。通威股份光伏首席技术官邢国强,通威股份总裁助理、通威太阳能总经理周华,通威股份光伏商务部全球供应链总经理樊华,通威股份财务副总监、财务部部长宋泉,通威股份光伏商务部产品总监杨超,通威太阳能高管团队,通威股份光伏商务部电池营销部及供应链体系相关负责人,以及平台各职能部门中层干部出席会议。

本次会议紧扣“达成盈亏平衡、冲刺盈利”的年度经营目标,以“专题研讨+专项汇报”的形式展开,系统拆解2026年重点工作任务,聚焦营销规划、保供降本、经营分解、信息化建设、考核激励等关键议题进行全面部署。在专题研讨环节,与会人员围绕年度经营目标达成的核心挑战与突破路径,就产销协同、产品高质量优本实现路径、电池新技术路线规划等方向进行了深入交流探讨。

在专项汇报环节,光伏商务部电池

营销部就2026年营销工作规划进行汇报;策略采购二部围绕2026年保供降本计划展开说明;财务部对2026年经营任务分解情况进行汇报;管理平台围绕提质增效、成本优化及订单交付保障进行汇报;信息部就2026年信息化年度重点工作规划作了专题汇报;人力资源部就2026年总部考核文件宣贯及人力资源规划作了专题汇报。随后,各子公司负责人围绕年度经营目标汇报了重点工作思路。同时,针对2026年经营目标所面临的关键挑战,管理团队量化

经营管理预期,戮力同心,就经营目标分解达成共识,并签署2026年经营管理承诺书。

周总在总结讲话中指出,当前行业持续发展、市场环境不断变化,越是关键时期越要保持战略定力和发展信心。作为制造型企业,必须把产品做好,效率提上去,持续推动技术优化、工艺改善和成本下降,以高质量和效率应对市场挑战;管理团队要确保各项流程、机制和考核服务于公司经营与团队整体利益,坚持“公司利益第一、团队利益

第一”,敢于担当,把经营责任扛在肩上。要进一步增强市场意识和客户思维,以市场牵引制造,以价值引导资源配置,围绕高效、高价值产品优化方向,发挥制造、协同和管理优势,加快技术改革与数字化建设,提升竞争力和发展韧性。要持续深化降本增效,统筹自动化升级、组织优化和资源高效配置,把资源投入最关键之处。同时,全体干部要坚持目标导向、结果导向,以更执行力推动工作落地,为公司高质量发展提供坚实支撑。

## 通威太阳能通合公司 单晶硅片产品荣获 法国碳足迹认证证书

本报讯(通讯员 何晓琪)近日,通威太阳能通合公司单晶硅片产品顺利通过法国环境与能源控制署(ADEME)核查,成功获得法国碳足迹认证。这是继公司电池产品获得该认证后,核心产品再次通过该项核查,标志着公司在全生命周期碳足迹管理方面迈出重要一步,为加速全球化布局提供有力支撑。

法国碳足迹认证由法国环境与能源控制署(ADEME)主导,其认证体系素来以评估严谨、要求全面著称。认证期间,认证机构对公司单晶硅片产品从原材料开采、生产制造、运输到废弃处理整个生命周期中的能源消耗与温室气体排放,进行了系统性的量化核算与独立验证。审核结果表明,公司碳数据管理规范、量化过程符合要求,产品碳足迹水平达到认证标准。

此次认证的取得,是对公司在绿色技术研发与精益生产管理方面持续投入的肯定。未来,通合公司将持续推进技术创新与生产流程优化,深入挖掘节能减排潜力,不断降低产品碳足迹,以实际行动为全球清洁能源事业贡献力量。

## 湖南省益阳市政协党组 成员、副主席李晓跃莅临 通威太阳能眉山公司调研

本报讯(通讯员 陈美君)4月16日,湖南省益阳市政协党组成员、副主席李晓跃一行莅临通威太阳能眉山公司参观调研。眉山市政协副主席梅斌、甘眉工业园区党工委专职副书记杨青松陪同,眉山公司电池二厂负责人热情接待。

调研组一行首先参观了公司核心产品展示区,详细了解了高效晶硅电池片的技术参数与市场应用情况,随后走进智能制造体验中心及电池片生产车间,实地考察了公司的技术创新与产业布局情况。作为全球光伏电池行业首个灯塔工厂,眉山公司车间内机械臂精准作业,智能系统实时监控,全流程实现数字化管控,充分展现了智能制造的高效与精准。调研组对公司智能制造与技术创新成果给予高度评价,并就光伏产业趋势、智造升级等话题与公司厂部负责人进行了深入交流。

未来,通威太阳能眉山公司将发挥技术与规模优势,加强区域协作,为新能源产业高质量发展注入动力。

## 通威太阳能荣获集团 2026年“五一劳动奖” “青年五四奖”系列荣誉

本报讯(记者 郭亚婷)为表彰先进、树立榜样,进一步弘扬劳动精神、工匠精神和创新精神,激励广大青年员工策马扬鞭、苦练内功,经通威集团党委、集团工会、集团团委综合评审,并报通威集团董事局刘汉元主席批准同意,决定对在2026年工作中表现突出的个人和集体予以表彰。

通威太阳能成都公司电池制程整合部主任工程师谢代鹏荣获“五一劳动奖章”,通威太阳能(彭山)有限公司、中威新能源(成都)有限公司荣获“五一劳动奖状”,通威太阳能眉山公司灯塔工厂项目组、通威太阳能成都公司信息部荣获“工人先锋号”,通威太阳能通合公司多分片车间荣获“青年五四奖章集体”荣誉。受表彰的先进团队与个人,始终扎根生产经营一线,坚守岗位职责初心,以实干诠释担当,以专业铸就品质,以创新驱动突破,为通威太阳能持续引领行业发展、奔赴更高发展目标贡献青春力量。

# 以技术创新引领出海新范式

## 通威太阳能 TNC 系列高效电池精彩亮相国际展会

在全球能源转型持续深化的背景下,中国光伏企业正加速以创新技术角逐国际市场。4月,通威太阳能携领先的TNC系列高效电池,相继亮相土耳其 SOLAREX ISTANBUL 2026、韩国国际绿色能源展 Green Energy Expo 2026,展示了通威以技术迭代响应多元市场需求的实力,标志着公司在欧亚关键市场的拓展进入新阶段。

记者 郭亚婷  
通讯员 唐婷婷



通威太阳能团队在土耳其展会现场合影留念

## 破浪出海拓新局

### 通威 TNC 3.0 四分片高效电池首次亮相土耳其

4月8-10日,通威太阳能亮相 SOLAREX ISTANBUL 2026 展会,并围绕 TNC 系列高效电池产品开展主题宣讲,重点展示 TNC 1.0-G12R、TNC 2.0 半片、TNC 3.0 四分片等产品。其中,通威 TNC 3.0 四分片高效电池首次亮相土耳其,进一步向当地及周边市场展示了通威高效电池产品的应用价值。

作为欧亚交汇的重要市场节点,土耳其及周边区域对高效、可靠光伏产品的关注度不断提升。对客户而言,稳定量产能力、多场景适配性,以及产品能否在应用端释放更高价值,正成为关注重点。

围绕这一市场关注,通威太阳能平台质量部海外客服资深工程师肖凤在主题宣讲中,对 TNC 系列高效电池产品的成熟量产基础、性能表现及应用潜力进行了系统介绍。基于成熟量产的 N 型技术平台,通威可稳定量产转换效率超

26.3%的 TNC 电池产品,在多样化运行环境下保持稳定性能表现,持续为组件端释放更高功率潜力。

宣讲及展会期间,从 TNC 1.0 到此次重点展示的 TNC 3.0 四分片产品,通威持续展现 TNC 系列高效电池产品的迭代升级路径。其中,TNC 2.0 半片产品在效率表现、功率增益及组件端适配性方面持续优化;TNC 3.0 四分片产品则在功率输出、安全表现和边缘钝化等方面进一步跃升,可实现组件功率增益超 10W、双面率提升 5%、转换效率超 26.3%,为高效组件带来更多增值空间。

通威 TNC 系列高效电池产品的价值,不仅体现在性能参数的不断提升,更体现在功率释放、可靠运行、场景适配和价值兑现等层面的综合表现。围绕这一方向,通威始终致力于推动产品迭代升级,不断提升产品适配能力与应用潜力。



通威太阳能亮相韩国展会,现场宣讲 TNC 系列高效电池产品



通威太阳能团队与现场客户及合作伙伴深入交流

## 精准对接促合作

### 通威太阳能携 TNC 3.0 产品亮相韩国

4月22日,韩国国际绿色能源展 Green Energy Expo 2026 在韩国大邱正式开幕。通威太阳能亮相展会,并围绕先进电池技术及 TNC 系列高效电池产品开展主题宣讲,重点介绍 TNC 3.0 多分片电池在产品表现、技术进阶与价值释放等方面的最新进展。

作为韩国及周边区域重要的新能源交流平台,Green Energy Expo 2026 汇聚了来自全球光伏产业链的企业与专业观众。针对韩国市场对高效发电、稳定量产和应用价值的持续关注,通威太阳能在展会现场开展“先进电池技术概览”主题宣讲,系统介绍 TNC 系列高效电池产品的技术路线、产品能力及应用潜力。

展会及宣讲现场,通威太阳能重点介绍了 TNC 3.0 多分片电池的 TPE、多分片、Poly Tech 等核心技术,通威太阳能将组件端切片环节前置到电池端完成,进一步减少损耗、提升表现,为后续价值释放提供有力支撑。依托多项技术协同,TNC 3.0 多分片电池可实现组件功率增益 10W+、双面率提升 5%、转换效率超 26.3%,为高效组件带来更多增值空间。

展会期间,通威太阳能团队围绕韩国市场需求与客户关切开展了现场交流,并与韩国合作伙伴韩华 Qcells (Hanwha Solutions Qcells Division) 就市场趋势、多分片产品价值及未来合作方向进行了深入沟通。交流中,韩华方面表示,韩国市场目前仍以 TOPCon 电池为主,同时对多分片等高效技术产品正保持高度关注,并认为其有助于进一步优化面积效率,实现更优产品设计,带来更高输出功率。此外,韩华与通威保持着长期合作关系,未来双方将继续围绕高效产品应用、市场拓展等方向深化合作。

依托全球光伏电池行业首个灯塔工厂、通威领先的“片级追踪”体系及覆盖全流程的质量管控能力,通威太阳能持续夯实产品稳定可靠的品质基础。同时,围绕海外市场需求,通威太阳能提供快速响应、现场支持、技术咨询、工艺优化等服务支持,进一步强化与客户的长期连接。未来,通威太阳能将持续围绕市场需求,推进 TNC 系列产品迭代升级,以更具竞争力的产品与服务,拓展全球光伏市场。

# 产教融合聚合力 人才赋能筑根基

通威太阳能多措并举激发内生动力,助力公司高质量发展



四月以来,通威太阳能多点发力、统筹推进,以实干笃行赋能高质量发展。一方面深化产教融合,联动地方小学开展科技研学与校企合作,将绿色能源科普融入校园教育,播撒科学种子;另一方面聚焦人才建设,在各子公司有序启动高潜人才培养项目,同时开展管理干部创新赋能、技术专题讲堂等培训活动,夯实人才根基、激活创新活力。此外,公司不忘人文关怀,开展员工舒缓解压培训,凝聚团队合力,全面激发出稳中有进的强大韧性、提质增效的内生动力与向好新的澎湃动能。

记者 郭亚婷  
通讯员 刘文静 贾小鹏 黄瑶  
古玲 胡彪 余成俊



西航港小学向通威太阳能授予“科普教育基地”牌匾

## // 校企合作播种未来

为深化产教融合,推动绿色能源科普教育,4月15日,通威太阳能成都公司联合成都市双流区西航港小学,共同举办“追光少年·零碳启航”科技节研学实践暨校企合作签约仪式。西航港小学副校长喻玮带队出席,通威太阳能副总经理王耀岷出席仪式并致辞。

当日上午,西航港小学师生代表一行走进通威太阳能,先后参观了通威光伏科技馆和智能制造车间。在科技馆内,学生们通过沉浸式展陈了解了光伏发展史与技术原理;在参观走廊,他们亲眼见证了从硅片到高效电池片的智能化生产过程,对绿色能源和“中国智造”有了更直观的认识。

参观结束后,双方在通威太阳能研学空间举行签约仪式。西航港小学党支部书记樊明武与通威太阳能行政部部长罗兰代表双方签署校企合作协议书,西航港小学副校长喻玮为罗兰部长颁发科学副校长聘书。

西航港小学副校长喻玮向通威太阳能授予“科普教育基地”牌匾,通威太阳能副

经理王耀岷代表公司授牌并发表致辞。王总表示,通威太阳能始终专注于绿色能源技术的持续创新,并致力于将产业能力转化为科普教育资源。此次合作是企业从“企业走向校园”的进一步延伸,公司将为学校提供生动的研学实践资源,选派骨干参与课程共建,通过“追光少年·零碳启航”等实践载体,让孩子们在真实场景中接触科学、建立认知、激发兴趣,期待双方建立长期陪伴式的合作关系,共同探索分层化课程设计,让科学教育更加可感可学。

西航港小学副校长喻玮对通威太阳能的研学资源与活动安排给予高度评价,并表示,走进真实的生产场景,比课堂讲授更能激发学生的科学兴趣,期待双方在课程共建、师资培训、科技实践等方面深度合作,让“追光少年”在零碳之路上行稳致远。

此次签约标志着双方正式建立长期校企合作关系。未来,双方将围绕研学实践、科学教育、党建共建等领域开展系列合作,共同为区域教育高质量发展注入新动能。

## // 高潜培养夯实中坚

4月,通威太阳能各公司相继举行2026年高潜人才培养项目开班仪式及人才发展项目启动会,全面拉开年度人才梯队建设序幕。通合公司总经理罗晓云、彭山公司总经理顾峰、中威公司总经理郭宽新、眉山公司总经理姚骞分别出席各公司活动现场并发表致辞。

彭山公司以“主动学习、塑造个人核心竞争力”为导向,开设技术基石班、技术骨干班、班组赋能班、基层管理班四个班级,覆盖大生生产体系各层级,并设立奖学金及评优机制。顾总在致辞中勉励学员主动学习,将所学转化为产能、质量与效率。

通合公司聚焦“分层培养、多维赋能、实战成长”,开设技术基石班、技术骨干班、班组赋能班三个班级,以学分制为考核标准,打造系统化、阶梯式培养体系。罗总指出,人才是公司应对行业变革、构筑核心竞争力的关键所在,希望学员珍惜机会、学以致用,与公司共同成长。

眉山公司顺利召开2026年人才发展项目启动会,会议部署了年度人才培养重点工作,强调要以人才队伍建设支撑公司战略落地,持续激发组织活力。姚总在致辞中勉励全体学员立足岗位、主动作为,将个人成长融入公司发展大局。

切片项目围绕“关键人才选育、组织弹性提升、降本创新牵引、组织活力激发”四大方向,明确员工职业发展与组织储备双向共赢等目标。郭总在启动会上指出,人才培养是企业苦练内功的关键举措,唯有锤炼队伍、积蓄力量,才能把握行业发展机遇。

此次高潜人才培养项目及启动会是通威太阳能为核心人才搭建的重要成长平台,也是在行业深度变革背景下夯实人才竞争力、驱动战略升级的关键举措。后续,各公司将持续优化人才培养机制,深化导师带教、轮岗交流、案例评审等举措,为公司长远发展夯实人才根基。

## // 创新培训激活团队

为强化管理干部创新思维与创新落地能力,激活团队创新活力,4月10-11日,通威太阳能成都公司组织开展《别具匠心——创新思维与创新工具》专项赋能培训,成都公司总经理徐涛携管理干部及业务骨干代表参训。

本次培训紧密结合公司业务管理实际,围绕“创新难点与价值挖掘、创新流程与工具应用、创新文化建设落地”三大模块系统展开。培训中,讲师精准剖析了管理者易陷入的经验依赖、效率瓶颈、标准化三大惯性误区,通过案例解析、互动研讨等形式,引导学员打破思维定式,掌握创新方法,提升团队创新合力。学员们深刻认识到,创新是破解管理难题、突破行业竞争、引领高质量发展的关键动力。

参训期间,全体学员专注投入,结合生产管理、流程优化、降本增效、跨部门协同等实际工作场景,运用所学创新工具梳理痛点、碰撞思路、形成方案。最终,多项具备落地条件的改进方向和创新建议在现场诞生,真正实现了“学思用贯通、知信行统一”,将培训成果转化为解决实际问题的能力。

当前光伏行业正处于技术迭代与模式变革的关键时期,创新能力已成为企业穿越周期、赢得主动的核心竞争力。此次培训聚焦管理者创新思维短板,通过系统化的工具赋能和场景化演练,有效提升了管理团队解决实际问题的能力,为公司应对行业挑战储备了智力支撑。

此次专项赋能培训,进一步统一了公司创新认知,夯实了管理干部与骨干员工的创新能力基础,畅通了从创新思维到业务实践的转化路径,为成都公司构建系统化创新体系、激发组织内生发展活力提供了有力支撑。

未来,成都公司人力资源部将持续深化管理干部能力建设,常态化开展专项赋能培训,以创新驱动管理升级,效率提升与业绩突破,为公司高质量发展注入持久动能。



通威太阳能举行2026年高潜人才培养项目开班仪式



通威太阳能举行2026年人才发展项目启动仪式



通威太阳能开展《别具匠心——创新思维与创新工具》专项赋能培训



《别具匠心——创新思维与创新工具》专项赋能培训合影留念

## // 厚植科技创新“沃土”

4月23日,通威太阳能成都公司举办通威大讲堂之技术课堂。本期活动以“破局去银化,智领新未来”为主题,聚焦光伏行业降本增效与人工智能融合创新两大热点,由成都公司电池制程整合部谢代鹏、刘明担任主讲。两位讲师围绕光伏电池去银化升级路径及AI技术应用展开分享,内容翔实、案例生动,吸引各部门近190名员工到场参加。

在《光伏“去银化”升级之路》主题分享中,讲师谢代鹏深入剖析了当前光伏电池面临的严峻挑战,并指出,银浆价格高涨,已成为影响企业盈亏的关键因素,系统介绍了低固含、钢板印刷、无主栅(OBB)、激光转印、叠栅等常规去银化技术路径及其降本效果,重点解读了银包铜技术的原理与进展。此外,他还分享了纯铜浆、铜电镀、掺镍浆料、铝代银等贱金属替代方案的前沿动态,强调“去银化之路没有捷径,唯有立足本职、协同攻关,方能实现降本增效、突围行业困局”。

在《拥抱AI》主题分享中,讲师刘明从全球AI发展态势切入,重点展示了AI在光伏行业的深度渗透,涵盖视觉缺陷扫描、设备预警、工作流程优化等方面,并指出,学习AI已从“选择题”变为“必答题”,企业可借助AI实现效率跃升,个人则能释放重复劳动、聚焦核心决策。讲师刘明结合通威实践,详细介绍了自主研发的“i光溯”智能决策系统及AOI二次复判系统在异常根因定位、质量检测等方面的应用成效,并展望了“悟空”大模型、全天候效率模型及具身智能在光伏制造中的落地前景,提出从“被动监控”到“主动优化”的智能制造闭环。



通威太阳能举办通威大讲堂之技术课堂活动

## // 暖心解压凝心聚力

为切实关爱员工身心健康,缓解工作压力,提升团队凝聚力与工作幸福感,4月15日,通威太阳能成都公司邀请专业心理咨询师开展舒缓解压专题培训,共同解锁减压密码。

培训中,讲师结合职场人群常见的压力来源,通过案例分析、现场互动、实操教学等多种形式,深入浅出地讲解了压力的产生机制、对身心的影响,以及科学有效的减压方法。讲师重点分享了呼吸放松法、正念冥想技巧及情绪调节方法,提供了情绪与压力管理的实际操作方式,帮助员工快速缓解紧张情绪,掌握实用的减压技能。

此次舒缓解压培训,既是公司落实人文关怀、关注员工身心健康的具体举措,也是提升团队活力、助力公司高质量发展的重要保障。未来,通威太阳能成都公司将持续关注员工需求,开展更多贴合员工实际的身心健康活动,营造更舒适、健康的工作环境,帮助员工以更饱满的状态投入工作,实现个人与公司的共同成长。



通威太阳能开展心理健康培训

# 在“精”上打磨 在“新”上突破

## 通威太阳能持续营造“比学赶帮超”浓厚氛围,以技能提升促质量提升

### 追光故事 专栏

在通威太阳能,“比学赶帮超”从来不是一句口号,而是融入每一位员工日常工作的行动指南。在这种浓厚氛围里,处处可见“加速追赶”的奋进姿态、“全力冲刺”的实干劲头、“主动发力”的担当精神:一线班组凝心聚力、精益求精,技术先锋攻坚克难、锐意创新,他们以行动诠释担当,以实绩书写答卷,形成了以点带面、示范引领的生动局面。这份对卓越的追求与奉献,正转化为推动公司高质量发展的强劲动能。

记者 郭亚婷 通讯员 冯静



成都公司电池九厂A班合影



吴聪聪检查电池片传输状态

### 追光 团队 五型班组

在成都公司电池九厂,A班分选组负责电池片产线的最后一道关口——分选。这个30多人的班组,去年以来交出了一份扎实的成绩单:连续三个月稽核违纪通报为零,重大安全事故为零,批量异常为零,分选良率提升至98.6%,达到全公司最优水平。

这些数字背后,是资深组长雷秀琼、一线员工邱春莉和鲜利娟,以及全班30多名同事日复一日的“较真”。他们没有惊天动地的故事,只有每天重复的巡检、记录、分析和改善。



A班分选人员对EPL降级类型进行确认判定

### 一个班组的“零”字诀 记成都公司电池九厂A班

#### “盯住每一个隐患,把“零事故”变成日常

每天早上,雷秀琼会提前十分钟到岗,先看夜班交接记录,再绕机台走一圈。她的手机里存着不少隐患照片——松动的盘盖、磨损的传送带、不规范的物料摆放。这些照片不是用来发朋友圈的,而是班组培训的教材。

“稽核违纪通报为0次,重大安全事故为0次”,这是班组年初定下的目标,也是雷秀琼每天工作的底线。

今年一季度,班组组织各部门定期对车间区域进行安全检查,累计排查工序安全隐患24个。这些隐患不是等出了问题才去补,而是日常巡检中一个个“揪”出来的。雷秀琼要求每个岗位每周至少提一条安全相关的合理化建议,一季度下来,

安全隐患类建议占了班组文化积分的80%。

在安全管理上,班组做了几件具体的事:定期开展机台操作培训,逐项拆解流程要点;重点强调安全防护,避免违规触碰机台运转部件;遇到突发状况,要求员工立即按下急停按钮并上报。雷秀琼还组织过灭火器器材模拟演练,让每个人熟悉操作流程,明确“火灾现场优先保障自身安全,无法控制时及时撤离并上报”。

这些做法看起来很简单,但效果实实在在。一季度,班组人员流失率为0%,文化积分达到25分,其中安全隐患占比80%,合理化建议覆盖率达到100%。雷秀琼说:“安全不是挂在墙上的制度,是每天多看一眼,多问一句的事。”



雷秀琼主导外观不良项目系统性分析

#### “盯住直通率,0.02%也是进步

邱春莉是分选组的一名组员,负责在线直通率的跟踪和改善。直通率听起来专业,说白了就是电池片一次性通过所有质检、不需要返工的比例。每提升0.01个百分点,就意味着物料、时间和人力实实在在的节约。

今年1到3月,班组在线直通率整体提升了0.02%。这个数字不大,但邱春莉知道它来之不易。

班组联动三部门开展专项攻坚,聚焦在线前三项不良,重点跟踪整改。邱春莉每天做的一件事,就是收集在线实物不良信息,及时同步给QE(质量工程师)优化判定标准。

她发现,不少不良其实是误判——判定标准不够清晰,导致合格品被打成次品。和QE反复沟通后,判定标准调整了,在线误判率明显下降。她还参与推动了一件事:上线不良自动推送功能。现在,一旦某类缺陷连续出现5张不良,机台会自动报警并停线,及时制止批量问题的产生。这个功能不是买来的,是班组和设备部门、IT部门一起调试出来的。邱春莉被派往其他公司对标学习后,她就会把先进经验带回来,结合自身班组的实际情况落地。她说:“提升直通率没有捷径,就是每天盯数据,找原因,改标准。”



邱春莉点检机台参数

#### “盯住每一片不良,把“浪费”退回去

鲜利娟的工作,是处理在线产生的不良电池片。她的岗位看起来像“挑毛病”,但实际上是在帮产线减少浪费。

她的工作,主要是针对在线产生的不良进行初步检验;质检部门复检,拍照留存证据,记录批次号、数量及缺陷细节;与供应商沟通,现场确认不良数量和赔偿事宜;记录不良品数量及对应生产批次号,为后续根本原因分析、工艺改进及供应商追溯提供依据。

这个流程,鲜利娟每一步都做得很细。她发现,有些不良是来料

问题——比如隐裂、漏浆隐裂。如果不追回去,生产线就得停机调整,影响机台利用率和直通率。今年一季度,班组通过这套流程,有效降低了同类问题的复发率。通过标准化流程降低质量风险,强化供应商质量意识,确保供应链稳定性,提高车间机台利用率以及直通率。

鲜利娟的工作,就是让每一片不良品都有“去向”——该退的退,该改的改,该记的记。她说:“索赔不是目的,目的是让问题不再来第二次。”



鲜利娟检查电池片烧结外观

成都公司电池九厂A班分选组的故事,没有多少戏剧性的转折。他们做的每一件事,都是车间一线最普通的日常工作:巡检、记录、分析、整改、培训、复盘。但正是这些普通的事,做出了不普通的结果。

成都公司电池九厂A班分选组的实践告诉我们:真正的降本增效,是让每一个岗位上的每一个人,都成为问题的发现者和解决者。这,或许就是“五型班组”建设最朴素,也最深刻的价值。

### 追光 人物 明星员工

#### 0.6秒背后的技术信仰

记成都公司电池九厂设备部资深工程师吴聪聪

在光伏行业,设备节拍(CT)的每一次毫秒级压缩,都是对物理极限的挑战,也是对工程智慧的极致考验。成都公司电池九厂设备部资深工程师吴聪聪,入职八年来扎根一线,在丝网印刷、LECO、分选等关键工序上持续突破,将单片处理时间缩短至0.6秒,OEE稳定在97%以上,多项指标位列行业第一。更难能可贵的是,他将这套方法论毫无保留地输出到眉山、彭山、通合等兄弟公司,带动多条产线整体提速。

成都公司电池九厂,吴聪聪站在传送轨道旁,右手捏着一把精密塞尺,左手按着秒表,眼睛紧盯着硅片以肉眼几乎无法捕捉的速度滑过——一片,两片,三片,秒表跳动到0.6秒时,他轻轻吐了口气,“单片0.6秒,全线97.3%的OEE。”

从2017年12月12日入职通威太阳能成都公司,到如今成为电池九厂设备部资深工程师,吴聪聪的八年,几乎全部浓缩在丝网印刷设备那条不到二十米长的轨道上。

#### “跑进0.6”:与毫秒较劲的日与夜

丝网印刷是电池片制造的核心工序之一,CT每缩短0.01秒,整条产线每天就能多产出近万片电池。2025年初,吴聪聪接到了一个在外人看来近乎偏执的任务:将丝网印刷CT从0.69秒压进0.6秒。

“当时大家都觉得0.65秒已经是天花板了。”设备部同事李工回忆,“聪聪拿着数据表跟我们开会,说0.6秒不是天方夜谭,是数学。”吴聪聪花了整整两周时间,把丝网印刷设备的每一个动作拆解成236个时间节点——上料、定位、印刷、传输、下料……他发现有三处重叠动作存在优化空间:机械手回程与皮带运转之间的0.02秒空档,印刷头升降与平台真空释放的0.015秒不同步,以及出料等待时那看似“合理”的0.03秒缓冲。

“很多人觉得那段时间没必要要。”吴聪聪站在设备电控柜前,一边修改PLC参数一边说,“但0.6秒和0.69秒之间,差了13.4%的产能。一个厂一年下来,是几千万片的差距。”

改动不是一蹴而就的。第一次参数调整后,设备报警——真空吸附延迟导致硅片轻微偏移,印刷图案出现锯齿。吴聪聪没有急着回退,而是连夜重新测算真空响应曲线,在气路中加装了一个微型储气罐,将压力建立时间压缩了0.008秒。第二次试跑,碎片率上升。他又花了三天,逐一排查轨道衔接处的震动频率,最后在传动皮带轮上更换了高精度的轴承。2025年6月的一个凌晨,九厂丝网车间灯火通明。吴聪聪站在操作台前,看着监控屏上的数字从0.62跳到了0.6。整整一条线,连续运转四小时,无碎片,无偏移,印刷精度保持在±5微米以内。他只说了一句:“成了。”

到2026年初,九厂丝网全线已稳定在0.62秒,其中一条线成功试跑0.6秒。与此同时,他主导的LECO设备CT也同步推进至0.6秒,分选设备CT从0.8秒提速至0.63秒,提速21.25%。全行业最快的丝网、LECO、分选线,在成都公司九厂落地生根。

#### “技术担当”的背后:12项TQM与一场多片攻坚战

速度提升的同时,稳定性是另一道铁门槛。分选机是吴聪聪啃下的第二块硬骨头。

分选环节的多片共性问题——即多片电池同时进入同一工位导致重叠、卡料或误判——长期困扰着行业。吴聪聪在九厂分选机上观察了近三个月,发现问题的根源并不在分选机本身,而在上游来料的间隔一致性。

“设备就像人,节奏乱了就会摔跤。”他打了一个比方。他牵头成立了跨工序攻关小组,从丝网印刷到烧结炉再到分选机,逐段分析来料间隔的波动规律。最终,他设计了一套基于实时速度反馈的“动态间隔调节算法”,在不增加硬件成本的前提下,通过修改分选机入口的光电感应逻辑与输送带加减速曲线,将多片发生率降低了92%。

这项成果让他获得了通威太阳能设备委员会的“技术担当奖”。但他更在意的,是那12项TQM(全面质量管理)项目——每一个项目都是一次对



吴聪聪对设备运行参数进行针对性调试

设备极限的重新定义。

“有一次改进丝网印刷的擦网频率,他跟我们吵了一架。”九厂生产主管小张笑着说,“我们觉得每300片擦一次网就够了,他非要改成500片。结果试了两天,良率掉了0.3%。他没说话,又回去调参数,最后在380片上找到了平衡点——良率不变,产能提升。”

#### “技术输出:一个人的提速,一群人的提速

2025年下半年开始,吴聪聪的手机里多了一个叫“外部支援”的文件夹。里面存着眉山、彭山、通合等兄弟公司的设备图纸、参数表和现场照片。

眉山公司电池一厂丝网CT原为0.92秒,分选0.92秒。吴聪聪带着他的“236个动作拆解法”过去,用一周时间完成了全线优化方案。丝网CT从0.92秒压到0.76秒,分选从0.92秒压到0.8秒。随后他又打样了0.72秒和0.71秒的优化版本。

眉山二厂、四厂,彭山公司,通合公司……他的足迹几乎覆盖了川内所有电池基地。每一次支援,他都不只是调参数、给建议,而是手把手地教当地设备人员如何建立自己的动作拆解台账,如何识别瓶颈工位。

在彭山公司,为了调试分选机0.65秒的优化打样,他在现场连续待了36个小时。凌晨两点,对方工程师劝他先去休息,他摇摇头:“今晚不跑出来,明天白天的排产就要受影响。再给我一小时。”一小时后,数据达标。他靠在机柜上,用手机拍了一张监控屏的照片,发到工作群里,配文:“彭山0.65秒,搞定。”没有感叹号,没有表情包。这是他的一贯风格。

从2017年到2026年,从一名普通设备员到资深工程师,吴聪聪始终相信一件事:追光的人,自己就是光。他的光,不是耀眼的光芒,而是像丝网印刷机上的那盏绿色指示灯——稳定、可靠、毫秒不差地亮着。



通威太阳能第十二届职工篮球赛合影留念

春风浩荡, 激昂的是奔跑的斗志; 赛场内外, 跃动的是向上的脉搏。四月以来, 通威太阳能围绕员工成长与文化凝聚, 持续组织开展形式多样的主题活动, 奏响了一曲“聚力拼搏、向新而行”的交响, 营造积极向上、团结奋进的工作氛围, 也为员工积极搭建风采展示、交流提升的平台, 进一步激发组织活力, 增强员工凝聚力, 为公司持续推动精益制造、实现高质量发展注入蓬勃动能。

记者 郭亚婷  
通讯员 徐璐瑜 晋扞辰

奋力拼搏 当燃不止

### 精彩亮相 2026 集团第三届 (春季) 职工运动会

4月29日, 以“再练内功 竞旋锋芒 策马扬鞭”为主题的2026通威集团第三届(春季)职工运动会·环兴隆湖竞速跑在成都兴隆湖湿地公园隆重举行。来自集团管理总部及相关多元板块、股份管理总部、通威农发、永祥股份、通威太阳能、通威太阳能科技、通威新能源、通威食品的8支代表队近700人参加比赛。由85名运动员组成的通威太阳能代表队齐整亮相, 他们以坚定的信念和跃动的步伐, 奔赴春日竞速之旅。

随着发令枪响, 通威太阳能健儿们全力以赴, 锐意争先, 在环湖赛道上激扬青春风采, 展现出顽强拼搏、勇攀高峰的精神面貌。最终, 通威太阳能代表队以38分58秒的成绩, 摘得女子组季军; 眉山公司电池质量部王闯以32分46秒的成绩, 获男子组第4名; 成都公司电池计划部房依以43分40秒的成绩, 获女子组第7名; 彭山公司电池一厂生产部邓水红以45分18秒的成绩, 获女子组第9名。

通威太阳能的运动员们在本次运动会中用汗水和努力诠释着奋进的力量, 把“再练内功”的沉潜、“竞旋锋芒”的锐气、“策马扬鞭”的豪情书写在每一步坚持中——节奏沉稳、互相激励、始终向前。

# 春日赛场竞风采 青春逐梦绽光芒

通威太阳能多元文化活动凝聚发展合力



完赛时刻, 并肩欢呼



全力冲刺, 奔向终点

热血逐梦 蓝不住精彩

### 第十二届职工篮球赛燃情收官

为丰富员工业余生活, 增强团队凝聚力, 3月31日-4月10日, 通威太阳能各公司相继举办第十二届职工篮球比赛。历经初赛、半决赛、决赛的激烈角逐, 参赛选手在赛场上挥洒汗水、奋力拼搏。通威股份总裁助理、通威太阳能总经理周华, 通威股份财务总监、财务部部长宋泉, 通威太阳能副总经理王耀刚、副总经理庞三凤及各公司高管团队分别出席各赛区颁奖仪式并为获奖队伍颁奖。

比赛期间, 各代表队秉持“友谊第一、比赛第二”的原则, 全力以赴、奋勇争先。赛场上, 队员们默契配合、精准传球、果断投篮, 攻防转换之间展现出良好的竞技状态; 赛场边, 观战员工热情助威, 掌声与呐喊声此起彼伏, 现场气氛热烈。

经过多轮比拼, 最终成都公司职能代表队获得冠军, 厂务代表队获得亚军, 电池九厂代表队获得季军; 中威公司切片生产队获得冠军, 切片工艺队获得亚军, 切片设备计划队获得季军; 彭山公司电池一厂设备部代表队斩获冠军, 职能及辅助部门联合代表队获得亚军, 电池质量部代表队荣获季军; 眉山公司电池四厂代表队获得冠军, 电池二厂代表队获得亚军, 电池一厂及制程整合部代表队获得季军; 通威公司电池二厂代表队获得冠军, 电池一队代表队获得亚军, 职能代表队获得季军。

以赛砺技 以技赋能

### 第七届职工技能竞赛圆满落幕

为进一步激发员工学技术、练本领、强素质的热情, 充分发挥技能人才对公司发展的支撑作用, 4月22-28日, 通威太阳能成功举办第七届职工技能竞赛。本届赛事涵盖电池片检验、刮浆料桶、叉车操作、消防技能、电工技术、硅片检验、切片换产七大项目, 来自各公司不同岗位的400余名技术能手同场竞技。

竞赛现场, 参赛选手们全神贯注、沉着应对, 以娴熟的操作和规范的动作, 生动诠释了精益求精的工匠精神。电池片检验项目中, 选手们目光如炬, 快速准确判断产品质量; 叉车操作区, 叉车在选手操控下灵活穿行、精准装卸; 消防技能比拼中, 队员们配合默契、动作迅速; 电工赛场, 选手们沉着冷静、精准排故; 切片换产环节, 选手争分夺秒、有条不紊……每一个项目都紧张有序, 全面检验了选手们的专业技能与心理素质。

本次大赛不仅是对员工技能水平的一次集中检阅, 也是公司技能人才培养体系建设成果的生动体现。近年来, 通威太阳能持续优化“培训、考核、竞赛、晋升”四位一体的人才培养机制, 构建起覆盖多层次、多岗位的技能人才梯队。同时, 公司积极搭建技能展示与交流平台, 定期组织各类技能比武活动, 以赛促学、以赛促练, 为推进精益制造、实现高质量发展提供了坚实的人才支撑。未来, 通威太阳能将继续加大技能人才培养力度, 拓宽员工成长通道, 营造尊重技能、崇尚工匠的良好氛围, 为企业持续创新发展注入源源不断的活力。



通威太阳能代表队合影留念



运球突破, 全力以赴



跳球开赛, 火力全开



电工竞技, 一丝不苟



叉车比拼, 稳准制胜