



资源共享 优势互补 互利共赢

通威股份副总裁、永祥股份总经理李斌赴高景太阳能座谈交流

本报讯(通讯员 魏强)4月14日,通威股份副总裁、永祥股份总经理李斌一行赴高景太阳能宜宾基地座谈交流。永祥股份副总经理、云南通威总经理杜炳胜,永祥股份战略发展总监丁晓科,通威股份光伏商务部晶硅营销总监程豪陪同。高景太阳能副总经理付明全、周建国,SRAC资深总监刘小根等相关负责人热情接待。



通威股份副总裁、永祥股份总经理李斌一行赴高景太阳能座谈交流

座谈会上,双方围绕光伏产业链协同发展、产品质量管控、行业市场趋势等核心议题展开深度研讨,就未来合作方向等进行沟通交流。高景太阳能对双方多年合作成果进行了细致梳理,全面复盘永祥股份各基地硅料供货、生产端实际应用等情况,对永祥股

份长期以来稳定可靠的货源供应、严苛严谨的产品品质管控表示高度认可,对双方长期稳定合作所释放的产业协同效益表示充分肯定。

李总对永祥股份全国产能布局、生产运营现状、生产工艺优化、产品质量升级、服务保障完善等工作进行了详细介绍,并就公司在高纯晶硅产能保障、技术研发创新、全流程质量管控等方面的核心实力以及产品质量和技术创新在全球光伏硅料领域的领先地位进行说明。

李总表示,晶硅光伏产业的高质量发展离不开上下游企业的紧密协同、互利共赢。希望双方进一步深化全方位、多层次合作,充分发挥各自

产业优势,实现资源互补、优势互补,持续深化产业链上下游协同联动,共同破解行业发展难题,助力光伏产业链供应链稳定升级,推动整个光伏产业朝着更高效、更优质、更可持续的方向发展。

“十五五”时期是我国推进能源结构深度转型、实现“双碳”目标的关键阶段,光伏产业的明天,离不开技术创新的驱动、精益管理的支撑、卓越品质的坚守,更离不开所有合作伙伴的携手同行。未来,永祥股份将不断强化技术创新与品质升级,积极深化与上下游优质企业的合作联动,携手行业伙伴共绘光伏产业发展新蓝图,为全球新能源产业发展贡献更大力量。

九三学社四川省委 促进技术创新工作委员会 莅临永祥股份参观调研

本报讯(通讯员 鲍清华)4月11日,九三学社四川省委促进技术创新工作委员会一行莅临永祥股份参观调研,永祥股份战略发展部部长赵军、企业文化主编龙小龙热情接待。

在永祥股份数字体验中心,调研组全面了解了国内外晶硅产业发展格局与演进历程,听取了永祥股份二十余年深耕光伏领域的发展历程、产业布局、技术创新成果,以及光伏全产业链工艺流程。赵部长表示,公司依托国家级企业技术中心、多晶硅工程技术研究中心等创新平台,自主研发“永祥法”高纯晶硅制备技术并持续迭代,产品纯度达11个9(99.999999999%),在冷氢化、热能梯级利用、氯氢闭路循环等核心工艺上拥有一千多项自主知识产权,相关技术行业领先。

调研组对永祥股份打造的花园式绿色工厂、清洁生产与低碳运营模式给予高度评价。九三学社省委科技处处长周勤表示,永祥以持续技术创新重塑产业形象,彻底颠覆了对传统化工企业的固有认知,充分展现了中国光伏产业的硬核实力与绿色发展潜力,期望公司继续为客户提供稳定可靠的优质产品与服务。相信只要坚守创新本质、聚焦价值创造,行业必将顺利穿越调整周期,迎来更高质量的发展阶段。

永祥股份荣获 集团2026年“五一劳动奖” “青年五四奖”系列荣誉

本报讯(记者 冯书遐)为表彰先进、树立榜样,进一步弘扬劳动精神、工匠精神和创新精神,激励广大青年员工策马扬鞭、苦练内功,4月30日,通威集团2026年“五一劳动奖”“青年五四奖”表彰名单隆重揭晓。其中,永祥股份技术部技术管理岗副主任工程师李兵荣获“五一劳动奖章”,永祥股份人力资源部荣获“五一劳动奖状”,永祥新能源三期项目生产准备组荣获“工人先锋号”,永祥股份财务部经理汪进阶荣获吴代霞荣获“青年五四奖章标兵”荣誉。

荣誉是动力,更是责任。未来,永祥股份全体干部员工将立足本职工作,汲取榜样力量,苦练内功,围绕“提质增效 突破极限”年度主题,以更饱满的热情、更务实的作风、更过硬的本领,履职尽责、实干笃行,在新能源产业发展浪潮中勇毅争先,为公司高质量发展凝聚强大合力。

永祥新材料成功通过全国工业产品生产许可证增项认证

本报讯(通讯员 范紫萍)近日,永祥新材料成功通过了全国工业产品生产许可证的增项办理,这标志着公司在生产合规化管理方面迈出了坚实的一步,为未来的业务发展奠定了坚实基础。

为确保此次生产许可证增项办理的顺利进行,公司品管部提前数月便开始了周密的筹备工作,组织专业人员对生产流程进行了全面梳理,确保每一步都符合国家标准和行业规范。审核期间,公司上下积极配合,详细解答审核团队的每一个问题,充分展示了在生产管理、质量控制等方面的严谨态度和业务能力。经过严格的审查和评估,审核团队对永祥新材料公司的生产条件和管理水平给予了高度评价。最终,永祥新材料顺利通过特种水泥(包括抗硫酸盐硅酸盐水泥和中热硅酸盐水泥)的全国工业产品生产许可证增项办理,并成功获得了证书。

此次生产许可证增项的成功办理,将进一步提升永祥新材料在行业内的竞争力和影响力,为公司拓展新市场、开发新产品提供有力保障。未来,永祥新材料将继续秉承合规经营的理念,不断提升生产管理水平,为客户提供更加优质的产品和服务。

筑牢绿色高质量发展根基

中国有色金属工业协会、达茂旗市场监督管理局领导莅临永祥股份调研

本报讯(通讯员 许文娟 宋文静)近日,中国有色金属工业协会副秘书长兼政策研究室主任、硅业分会常务副会长林如海一行莅临通威硅能源(内蒙古)调研,通威硅能源(内蒙古)总经理游书华热情接待。双方围绕光伏硅材料产业发展趋势、技术创新方向及合作落地路径等议题进行了深入探讨。



中国有色金属工业协会副秘书长兼政策研究室主任、硅业分会常务副会长林如海莅临通威硅能源(内蒙古)调研

调研期间,林如海副秘书长详细了解了通威硅能源(内蒙古)的生产经营情况,听取了公司在发展过程中存在的问题和困难,并对通威硅能源(内蒙古)在技术创新、市场拓展等方面取得的成绩给予充分肯定,并表示,协会将持续关注行业发展动态,积极反映企业诉求,为行业健康可持续发展提供有力支持。

游总对林如海副秘书长一行的到来表示热烈欢迎,对中国有色金属工业协会及硅业分会长期以来给予通威硅能源(内蒙古)的关心和支持表示感谢。游总表示,通威硅能源(内蒙古)将

继续坚持创新驱动发展战略,不断提升核心竞争力,为推动我国光伏硅材料产业高质量发展贡献力量。

4月2日,达茂旗市场监督管理局局长郭煜一行莅临通威硅能源(内蒙古)参观调研,通威硅能源(内蒙古)副总经理王世棋、设备动力部部长李川热情接待。郭煜局长一行首先参观了公司数

字化体验中心,详细了解了通威光伏全产业链的发展布局、技术创新成果及绿色基材生产情况,并深入生产现场及控制中心,实地察看公司生产运行、安全管控及特种设备管理等情况。

座谈会上,李川部长围绕公司特种设备的安全管理、日常维护、隐患排查及整改落实等方面进行了详细汇



达茂旗市场监督管理局局长郭煜参观通威硅能源(内蒙古)展厅

报。听取相关汇报后,郭煜局长结合监管职责,强调特种设备安全事关重大,必须严格落实责任到人,完善管理制度和操作规范,加强日常巡查和应急演练,确保各项安全措施执行到位、不留死角。

王总表示,公司将认真梳理座谈会中提出的意见,逐项对照、查漏补缺,持续强化安全责任意识,严格落实特种设备管理要求,明确岗位职责,完善应急预案,加大日常巡查和隐患排查力度,确保各项安全措施落到实处。下一步,公司将以此次交流为契机,进一步规范运营管理,不断提升安全生产水平,积极履行企业主体责任,助力地方绿色工业高质量发展。

聚势强链 赋能制造

四川省重点产业链“强链固链”区域行活动(乐山)嘉宾走进永祥参观调研



座谈分享现场

本报讯(通讯员 鲍清华)4月14日,四川省重点产业链“强链固链”区域行活动(乐山)百余名嘉宾齐聚永祥股份参观调研。永祥股份战略发展部部长赵军,永祥光伏科技副总经理张军热情接待。

嘉宾一行先后深入永祥光伏科技生产车间与永祥股份数字体验中心,通过实地观摩、互动交流、数字化演示等多种形式,全方位、深层次了解国内外晶硅产业的发展格局与演

进趋势。在永祥股份数字体验中心,嘉宾们全面了解了国内外晶硅产业发展格局与演进历程,听取了永祥股份二十余年深耕光伏领域的发展历程、产业布局、技术创新成果,以及光伏全产业链工艺流程,并对永祥股份打造的绿色花园式工厂赞不绝口,纷纷驻足拍照留念,对公司将生态环保与生产经营深度融合的发展模式给予充分肯定。



嘉宾一行参观永祥股份数字体验中心

张总表示,通威始终坚定践行国家“双碳”战略,以“打造世界级清洁能源企业”为核心目标,成功构建起从高纯晶硅到光伏组件的一体化产业布局,为全球绿色能源发展提供了坚实的产业支撑。未来,公司将始终秉持“绿水青山就是金山银山”的发展理念,在推动自身高质量发展的同时,积极助力四川省光伏产业链强链补链延链,为中国绿色能源事业贡献更多通威智慧与永祥力量。

在座谈分享环节,永祥光伏科技设备动力部部长周洪富以《技术创新驱动降本增效》为主题进行专题分享。从安全稳定生产、工艺改善提升、核心团队建设三个关键维度,结合具体案例深入剖析了企业的技术创新成果与核心竞争优势,生动展现了永祥股份以创新为引擎、以效率为核心的发展“新”思维,为现场嘉宾带来了宝贵的行业经验与启发,引发了广泛共鸣。

新闻链接

2026年度四川省重点产业链“强链固链”区域行活动(乐山)是贯彻省委、省政府推进新型工业化、建设现代化产业体系决策部署的具体行动,也是聚焦乐山“241”现代工业产业体系,破解产业发展瓶颈、推动产业链协同升级的务实举措。省经济和信息化厅二级巡视员周勇指出,强链固链要“固本、明势、笃行”,要认清产业根基,坚定信心。要把握发展大势、主动作为,优化产业结构、延伸产业链条,强化科技创新与人才支撑。要务实推进、开创新局,以“链式思维”促协同,推动大中小企业融通发展;以“创新驱动”促转型,提升产业链核心竞争力;以“精准服务”强保障,营造一流营商环境。

绿色低碳铸底色 循环共生向未来

永祥股份奏响高纯晶硅产业绿色低碳发展“协奏曲”

能源是工业的“血液”，更是低碳转型的关键。当前，全球能源转型加快，绿色低碳、循环共生成为企业高质量发展必由之路。回溯20余年的发展历史，作为全球高纯晶硅领军企业，永祥股份始终践行绿色低碳、高质量发展理念，在绿色环保、节能减碳和资源综合利用技术等方面的研发不断加强，通过不断技术创新和转型升级，持续改进核心生产工艺，打造花园式工厂，有效实现了产品绿色制造最优化、资源环境消耗最低化，用实际行动诠释工业文明与生态共生的价值内涵，为全球光伏产业绿色低碳转型与高质量发展注入强劲动能。

记者 龙小龙 冯书遐



云南通威绿色厂区

■ 践行生态责任 传递绿色发展理念

永祥股份以绿色高质量发展践行初心使命，充分发挥表率作用，坚持“绿色工厂生产绿色产品”理念，重视打造花园式工厂，持续加大安全环保方面的人力、物力、财力的投入力度，以技术驱动成本降低，使综合电耗、硅耗大幅下降，蒸汽消耗趋于零。

厂区随处可见“可靠性是高纯晶硅的生命线”“安全是所有工作的前提”“用心工作、用智慧工作，用只争朝夕的精神工作”等醒目标语。通过标准化管理推进绿色厂区建设，永祥股份各生产环节有序分布，标识牌清楚明晰，道路洁净规范，一年四季花草树木郁郁葱葱，创造出安全、舒适的工作环境，更激发了员工的责任感与集体荣誉感。

2025年，永祥股份实现国内首个100万kW级“央企+民企”风光储一体化新能源项目，35万kW级风光储绿电配置比例超50%风光耦合绿电制硅一体化项目的成功落地，并积极探索“草光互补”模式，为荒漠草原地区

绿色发展指明方向。

同年9月，永祥股份凭借在推动能源消费绿色转型方面的突出贡献，成功上榜“2024年度中国绿色电力(绿证)消费TOP100企业名录”，并列国内民营企业首位。本次上榜不仅能够帮助永祥的晶硅光伏产品清晰溯源，有利于晶硅光伏企业创建近零或零碳工厂，更体现公司用清洁能源生产清洁能源的目标决心，将进一步助力“中国绿色硅谷”绿色低碳循环发展和“双碳”目标实现。

与此同时，永祥股份及各公司持续深化绿色发展战略。2025年，永祥股份多项新技术成功应用，大幅提质增效。多晶硅冷氢化转化率再突破，成功研发并验证资源回收应用项目。云南通威凭借在能源低碳化、资源高效化、生产洁净化、环境友好化等领域的卓越表现，成功入选“2025年国家级绿色工厂”名单，标志着公司在构建现代化绿色制造体系、推动光伏产业可持续发展方面获得国家认可。

云南通威自落户保山以来，始终将绿色发展理念贯穿于规划、建设、生产和运营的全过程，通过持续工艺优化、节能改造与数字化、自动化深度升级，构建起高效、清洁、低碳、循环的现代化绿色制造体系，实现资源高效利用与全流程清洁生产，每年可减排二氧化碳16万吨，以硬核实力践行绿色发展理念，助力国家“双碳”目标落地。

截至目前，永祥新能源、云南通威、内蒙古通威、永祥光伏科技已获得多国碳足迹认证，认证覆盖多基地、多产品线，为出口欧洲及全球市场提供权威绿色通行证；永祥股份牵头内蒙古通威、云南通威、通威硅能源(内蒙古)、通威绿材(广元)开展GSSA审核，彰显集团从规则制定到行动践行的担当。

国家期刊《环境保护》以《四川永祥：引领环保新风尚 共绘环保新篇章》为题的文章提到，永祥股份作为通威新能源板块的重要组成部分，自成立之初便秉承“追求卓越、奉献社会”的宗旨，将环保理念深深植根于企业发展的每一个环节中。在快速发展的同时，永祥股份没有忘记自身的社会责任，始终坚持经济效益与社会效益的高度统一，致力于推动绿色生产，保护生态环境。在公司的厂区内，环保管理无处不在、无时不有。公司建立了一套完善的环保管理体系和监测机制，从源头抓起、全程监控、严格把关，确保各项环保措施得到有效落实。除了硬件设施外，永祥股份还注重环保文化的建设。公司定期开展环保知识培训和宣传活动，提高员工的环保意识和责任感。同时，公司还积极倡导绿色办公和低碳生活理念，鼓励员工从自身做起、从小事做起，共同为环保事业贡献力量。



永祥新能源持续回收可利用水，大幅提升水的重复利用率



通威硅能源(内蒙古)中控室

■ 推动优化升级 促进低碳新发展

绿色发展，技术先行。永祥股份始终将科技创新作为绿色低碳发展的核心驱动力，深耕高纯晶硅工艺迭代，自主研发“高效还原”“尾气回收”“热能梯级综合利用”“氯氢元素闭路循环”等八百余项专利技术，打造出具有国际领先水平的“永祥法”工艺体系，目前已迭代至第八代，研发储备至第九代，产品质量、综合技术指标、生产成本达到国际先进水平，在安全、质量、花园式工厂建设等方面取得了累累硕果。

在永祥新能源，中心控制室通过控制系统连接了工厂的近2万个控制点、1900多个摄像头，对各环节的温度、压力、液位、流量等进行实时监测与自动化控制，利用信息化、大数据智慧分析平台，采用现代生产信息化管理系统(MES系统)等，使生产过程信息化率达到100%，实现了生产过程的可视化和智能化管理，提高了生产管理效率，也提高了能源利用效能。

为进一步实现节能降耗，技术人员对多道工序数据进行调研，并与厂家技术人员对系统实际运行工况参数进行分析、研究，结合系统管理流体力学特性，

通过提升风机自身性能，整改系统中存在的不良因素，综合考虑系统最佳运行工况参数，量身定制高效节能风机，提升风机运行效率，减少无效耗能，达到节能效果。

在冷氢化工段，先进的冷氢化装置高效运行。公司自主研发的“一种多晶硅冷氢化生产系统”专利，在实际应用中实现了冷氢化系统热量的100%回收，不仅降低了系统能耗，还使公司年运行费用大幅减少。目前，这项创新技术已在永祥股份多个子公司的新项目中推广应用。

在还原工序，永祥研发团队研发的“还原炉一键启动全过程自动化技术研究与应用”项目，于2024年2月荣获乐山市科学技术进步奖一等奖。这一创新技术极大简化了还原炉的开停炉置换、工艺进料和电流控制等复杂步骤，实现了多晶硅生产还原工序的全自动控制，提升了装置运行的稳定性，为企业带来了生产效率和产品质量的双重提升。

此外，其应用还降低了综合消耗指标和用电成本，仅在永祥新能源一期项目中，每年不仅能新增收入，还能降低

生产成本。

在永祥新材料，自2019年即积极推行新设备、新技术，不断优化30KW以上电机改永磁电机方案，提升功率因素和效率，达到节能目的，实现生产能耗持续降低，资源利用效率大幅提升。

此外，公司坚持鼓励全员结合工作实际开展合理化建议和技术优化探索，促进绿色低碳发展，推动形成绿色生产生活方式，为公司绿色低碳高质量发展注入绿色动力。

永祥股份在环保方面的努力和成就得到了社会各界的广泛认可和赞誉。近年来，公司先后荣获了“四川省环保友好型企业”“国家高新技术企业”“国家知识产权优势企业”等多项荣誉称号。这些荣誉不仅是对永祥股份在环保方面所做努力的肯定和鼓励，更是对其行业地位和影响力的认可和提升。

永祥股份的环保实践不仅为公司自身带来了良好的社会声誉和经济效益，更为整个行业树立了绿色发展的标杆和典范。越来越多的企业开始关注和借鉴永祥股份的环保经验和管理模式，共同推动行业的绿色转型和可持续发展。

文化引领管理提升 管理强化文化落地

永祥股份各公司组织召开《永祥管理手册》专题学习会

本报讯(记者 冯书遐)为有效推动永祥管理体系的系统化落地，提升管理干部履职能力，4月以来，永祥股份各公司相继召开《永祥管理手册》专题学习会，并对该手册核心要求、总体部署及重点任务进行了深入解读与系统宣贯。

期间，各公司分别将相关要求、计划以及措施全面细化讲解，并明确了后续具体执行及督查落实机制，从学习计划到考核评估作出详细部署，确保学习不走样、落地无偏差，真正推动永祥管理手册内容入脑入心、落地生根。授课过程中，永祥股份企业文化主编龙小龙围绕《永祥管理手册》的核心内容，结合永祥股份“高效经营，执行到位”管理思想，深入浅出地解读了手册的底层逻辑、管理原则与价值导向，并以永祥管理实践案例，重点剖析了以“安全稳定、改善提升、团队建设”为核心的管理路径，指出手册不仅是规范管理行为的“指南针”，更是提升履职能力的“工具书”，引导全体管理干部深刻领悟“有工作就要有标准、有岗位就要有标准”的管理理念，并结合自身企业文化建设经验，阐述了手册与企业文化的深度融合，鼓励管理干部带头践行手册要求，以文化引领管理提升，以



永祥光伏科技组织开展《永祥管理手册》专题学习会

管理强化文化落地。

永祥股份副总经理、永祥光伏科技 & 永祥硅材料总经理袁中华表示，《永祥管理手册》系统梳理了永祥特色化工管理工具与理念，是提升干部履职能力、应对行业深度调整的重要指南。在行业“寒冬”背景下，全体管理干部要学以致用，增强危机意识和主动作为，通过永祥特色管理工具的精准应用，补短板、强内核，切实提升公司核心竞争力。全体干部员工要结合通威、永祥的文化与管理基础，聚焦核心目标，向客户看齐，集中优势

资源减少“失血点”，把永祥股份一季度管理提升会议会议精神及公司一季度管理研讨成果转化为抓手，细化业务流程，优化管理体系，满足行业第一梯队企业的高标准要求，确保实现年初既定业绩目标。

通威文化是企业发展的灵魂所在，永祥实践是经过检验的宝贵经验积淀。管理始终是企业发展基石，推进精细化、规范化管理是提升运营效率、夯实安全根基、强化成本管控的核心抓手。通威硅能源(内蒙古)总经理游书华强调，全体管理与技术人员要高度重视此



通威绿材(内蒙古)《永祥管理手册》学习启动会现场



云南通威《永祥管理手册》学习启动仪式合影留念

次学习运用工作，将手册标准精准嵌入岗位职责、融入日常作业流程，切实做到学以致用、知行合一，以制度的刚性约束强化管理效能，以管理的持续精进驱动公司高质量发展。

通威绿材(广元)总经理陈雪刚要求全体管理干部要高度重视对《永祥管理手册》的学习与运用，要深刻理解永祥的管理逻辑与运行机制，将工具方法运用到实际工作中，强化提升履职能力与专业素养，带领团队创造价值，并强调，各级管理干部要以《永祥管理手册》为管理遵循和依据，以贯彻运用为关键、以能力提升为目标，系统性理解管理的底层逻辑，熟练运用实操工具，严格执行运行机制，实现管理行为标准化、管理方法科学化、管理成效可视化。

“表率是最好的领导方法”，下一步，管理干部将身先士卒、事必躬亲，扎根一线，以实际行动树立典范，主动传递永祥管理理念与文化内涵，带动全体员工共同学习进步，将《永祥管理手册》要求转化为具体工作行动，融入安全管控、工艺优化、提质增效等各项工作，切实解决实际问题，打造高效务实的管理团队，为公司高质量、可持续发展筑牢坚实的管理根基。

抓实工作部署 凝聚奋进合力

永祥股份各公司全面夯实各项工作,推动发展再上新台阶

66

砥砺前行强内功,守正笃实促提升。4月以来,永祥股份及各公司紧扣“提质增效突破极限”年度主题与“再练内功 策马扬鞭”文化导向,统筹推进合规管理、责任压实、技能提升、文化建设等多项工作,总结反思一季度工作,找出差距,拟定措施,制定下一季度工作目标。全体干部职工将以实干笃行、从严管控、聚力提升的务实作风,全方位夯实管理、生产、文化等各项工作,为公司绿色高质量发展筑牢坚实保障。

记者 龙小龙 冯书遐

99



永祥股份召开2026年一季度合规管理会议

合规管理

赋能安全稳定、可持续、高质量发展

4月13日,永祥股份组织召开2026年一季度合规管理会议。通威股份副总裁、永祥股份总经理李斌出席。本次会议就流程优化专项工作,详细阐述了公司当前流程运行现状及优化遵循的基本原则,并聚焦履职清单管理,要求各公司结合人员岗位动态变化,及时评估并启动岗位履职清单的重新梳理与更新工作,切实监督并推动2026年管理提案的落地执行,系统组织开展《永祥管理手册》专题学习,全面推进“永祥特色管理工具”的宣贯与应用,确保各项要求100%贯彻执行到位。

永祥股份副总经理、人事行政部部长、合规管理委员会执行工作组组长王玲指出,永祥股份合规管理委员会对前期分散的合规管理职能实施统一规划、系统统筹与过程跟踪,切实强化对法律法规所涉风险的有效识别、评估与管控,并严格落实“专人负责、专人执行、专人核查”的工作机制。各公司应高度重视

重视合规管理体系的贯彻执行,将其深度融入企业治理体系,使之成为支撑企业可持续发展与核心竞争力构建的关键要素之一。

李斌强调,合法合规是底线,合规管理是企业稳健运营与高质量发展的基石,永祥股份各项合规管理工作必须始终以通威集团总部的战略部署和规范要求为根本遵循,坚持更高标准、更严要求、更实举措,统筹抓好安全生产、质量管理与合规治理,切实筑牢底线,全力保障公司安全稳定、可持续、高质量发展。

本次会议全面、立体地呈现了永祥股份当前合规管理工作的整体进展与实施路径,进一步统一了思想、凝聚了共识,为全面提升合规管理效能,推动公司持续健康稳定发展构筑坚实基础。下一步,公司将以更大力度推动合规管理,聚焦重点任务,把握关键环节,为通威高质量发展提质增效。



通威股份副总裁、永祥股份总经理李斌作重要指示

管理提升

解码发展战略 压实责任目标

本月以来,永祥股份各公司纷纷召开2026年管理提升会暨目标责任书签订仪式,旨通过战略解码与责任压实,为公司实现更高质量、更有效率、更可持续发展奠定坚实基础。各公司会上,分别进行了永祥股份2026年管理提升会议会议精神宣贯及管理提案目标责任分解,系统传达了永祥股份2026年管理提升会的核心精神,围绕“提质增效突破极限”年度主题,将管理提案目标转化为能源的年度行动纲领,穿透至部门、工段、专业线,覆盖生产、技术、质量等各业务条线,明确战略目标、战术指标、执行动作。在年度目标责任书签订仪式上,各部门负责人依次上台,郑重签署2026年度目标责任书,立下“军令状”,吹响了向全年目标任务冲刺的冲锋号。

通威股份副总裁、永祥股份总经理李斌在永祥树脂2026年管理提升会暨目标责任书签订仪式上指出,“提质增效突破极限”要成为全员行动自觉。围绕“安全稳定、改善提升、团队建设”三

大管理主题,永祥管理的底层逻辑得以深刻阐释。“安全稳定”是一切工作的前提与基础,安全管理的核心在于明确“管什么、怎么管”,必须结合公司实际推动体系化落地,各级管理者要深入解读每一项管理工具的深层次管理要求,让工具回归本质,使安全管理可操作、可验证、可持续。“改善提升”的根本在于杜绝止步不前,技术进步与管理进步必须并驾齐驱。“团队建设”的根本在于全员履职,要做到“人人肩上有担子,个个身上有责任”。回顾永祥树脂的发展历程,技术进步仍是企业立足当下、决胜未来的关键,每一次行业寒冬都不会等来春天,唯有全力以赴推动技术进步、提高产品质量,将管理细节做到更优。全体干部员工必须心往一处想、劲往一处使,以目标责任书为抓手,强化过程管控与结果导向,敢于对标行业一流,勇于挑战极限指标,真正将战略共识转化为高质量发展的坚实成果,为永祥的整体发展作出更大贡献。



永祥树脂2026年管理提升会暨目标责任书签订仪式合影留念



通威硅能源(内蒙古)2026年目标责任书签订仪式现场

权威认证

淬炼品质 强企固本

4月11日,云南通威2026年度质量、环境、职业健康安全(QES)管理体系换证审核本次会议顺利召开,经中国质量认证中心(CQC)专家组全面严谨评审,云南通威QES三体系运行符合标准要求,顺利通过本次换证审核。

本次审核由中国质量认证中心五位资深专家组成审核组,于4月7-11日对云南通威开展为期五天的换证审核。审核期间,专家组严格依据ISO9001(质量管理)、ISO14001(环境管理)、ISO45001(职业健康安全)等相关标准及公司体系文件,通过查阅文件记录、现场检查、人员访谈、抽样验证等方式,对公司生产运营全流程、各职能部门及关键岗位的体系运行情况进行了全方位、深层次审查,重点核查高纯晶硅生产质量管控、环保设施运行、安全生产保障、风险防控等核心环节。末次会议上,审核组通报审核结论,充分肯定了云南通威在QES三体系建设与运行中的扎实成效:公司体系文件健全、

过程管控规范,全员体系意识强,质量与安全环保管理持续有效,完全符合认证标准要求,一致同意推荐通过再认证,换发新版认证证书。同时,专家组就体系持续优化提出建设性改进建议,助力公司管理水平再提升。

此外,永祥新材料于近日成功获得全国工业产品生产许可证增项认证。审核团队进行现场检查期间,公司上下积极配合,详细解答审核团队的每一个问题,充分展示了在生产管理、质量控制等方面的严谨态度和专业能力。经过严格的审查和评估,审核团队对永祥新材料公司的生产条件和管理水平给予了高度评价。

此次生产许可证增项的成功办理,将进一步提升永祥新材料公司在行业内的竞争力和影响力,为公司拓展新市场、开发新产品提供有力保障。永祥新材料将继续秉承合规经营的理念,不断提升生产管理水平,为客户提供更加优质的产品和服务。



中国质量认证中心审核组专家莅临云南通威开展体系审核



博阳工业组织召开标准化工作推进方案专题沟通会

标准引领

持续对标改善 助推长效发展

为加速推进标准化建设落地,4月17日,博阳工业组织召开标准化工作推进方案专题沟通会。永祥股份副总经理汪云清,博阳工业总经理助理许成林、郑凯出席,博阳工业各部门负责人及标准化专员参会。

会上,永祥股份人事行政部部长助理盛志雄系统介绍了永祥股份标准化体系建设的整体框架与实践经验,并结合博阳工业当前发展实际及创新型企业的阶段性建设要求,提出了分阶段、递进式推进标准化体系构建的具体路径。

许总明确了近期现场6S标准、目视化标准及操作标准三大重点工

作,要求梳理各层级履职清单,清现场目视化的重点,分清轻重缓急,细分为关键操作和关键设备,优先解决关键问题,确保公司有序安全发展。

汪总对博阳工业标准化工作推进方案予以充分肯定,并结合永祥股份标准化建设历程,分享了永祥在体系构建、落地执行与持续改进等方面所取得的阶段性成果与实践经验。汪总强调,永祥引入杜邦理念,以“四零目标”为管理导向,将细微异常作为管理提升契机,博阳工业面临新工艺、新团队的挑战,标准化建设要严格按照既定计划推进,持续对标改善,助推公司长效发展。

技能竞赛

以赛砺技 奋楫争先

近日,由广元市总工会主办的2026年度“安康杯”叉车操作技能竞赛圆满落幕。由杜洪波、袁都恒、李磊三位选手组成通威绿材(广元)代表队凭借扎实的专业功底与卓越的现场表现,在参赛队伍中脱颖而出,最终斩获第三名。

本次技能竞赛,参赛选手需完成绕杆运行、堆叠托盘、变向运行、勇攀高峰等多项高难度实操考核。赛前,公司专门组织开展专项实操培训,通过模拟实战环境反复演练,统筹协调训练时间,选手们也以实际行动践行了精益求精的工匠精神和牢固的安全意

识。竞赛现场,杜洪波、袁都恒两位选手展现出高超的操控能力与稳定的心理素质,其作业过程严格执行安全规程,动作连贯精准,获得裁判组“操作规范、素质过硬”的高度评价。

一直以来,通威绿材(广元)始终将安全生产与技能提升作为经营管理的核心要务,此次竞赛成果不仅是对员工个人能力的肯定,更是公司坚持“人才强基、安全固本”发展理念的生动实践。后续,公司将持续完善技能培训体系,深化岗位练兵机制,通过技能比武等形式不断提升作业标准化水平,筑牢安全生产防线。



通威绿材(广元)在广元市“安康杯”叉车技能竞赛中斩获佳绩

主题党日

致敬时代楷模 赓续红色血脉

清明寄哀思,英烈永铭记。为深切缅怀革命先烈,传承红色基因,4月2日,永祥股份党委组织永祥股份党支部、永祥新能源党总支、永祥光伏科技党支部,前往丁佑君烈士纪念馆,开展“赓续红色血脉,弘扬烈士精神”——清明祭扫活动,通过庄严的仪式和教育活动,追忆革命先烈的丰功伟绩,弘扬爱国主义精神,增强党员的历史使命感与责任感。

当天,70余名党员整齐列队步入丁佑君纪念馆。在解说员的讲述中,党员同志深切感悟革命先烈的英雄气概与崇高革命精神,厚植家国情怀。在仪式环节,全体人员鞠躬默哀,面向党旗重温入党誓词,十二句八十字的铮铮誓言在英烈纪念馆久久回荡。随后,集体列队向英烈敬献鲜花、驻足凝视,表达新时代奋斗者对革命先烈的深切缅怀与无限敬仰。

同日,云南通威组织开展了“缅怀时代楷模,传承善洲精神”主题党日

活动。在讲解员生动的讲解下,党员们沿着杨善洲同志当年植树造林的足迹前行,一幅幅泛黄的历史照片、一件件珍贵的实物展品,生动还原了杨善洲同志扎根大亮山22载,矢志造林的壮阔历程。在杨善洲同志的雕像前,党员干部们集体肃立、鞠躬致敬,深切缅怀杨善洲同志的崇高风范。面对鲜红党旗,全体党员重温入党誓词,铿锵誓言回荡山谷,既是对初心使命的庄严承诺,更是传承善洲精神、践行绿色发展的坚定表态。

此次主题党日活动,既是一次深刻的党性锤炼和思想淬炼,更是一堂直击心灵的红色精神传承课,进一步筑牢了全体党员的思想根基,凝聚了支部奋进合力。参与活动的党员们纷纷表示,将以此次活动为契机,切实将革命先烈的伟大精神转化为攻坚克难的奋进力量,以“练好内功”的强大定力,立足岗位狠抓“创新”,以实际行动践行共产党员的忠诚与担当,在提质增效、突破极限的征程中铸就荣光。



永祥股份开展“赓续红色血脉,弘扬烈士精神”清明祭扫活动

永祥股份持续深耕企业文化建设,以多元活动赋能员工成长

阅读赋能成长 奔跑激发动能

为持续深耕企业文化建设,丰富员工精神文化生活,筑牢团队凝聚力与向心力,4月,永祥股份围绕“再练内功 策马扬鞭”的年度企业文化主题,积极开展多元企业文化主题活动。在世界读书日来临之际,各公司组织开展系列读书主题活动,引导全体干部员工品读好书、汲取知识力量,营造全员阅读、勤学善思、笃学奋进的浓厚企业文化氛围。同时,永祥股份代表队出征2026通威集团第三届(春季)职工运动会·环兴隆湖竞速跑。赛场上,参赛队员奋勇拼搏、团结协作,充分展现了永祥人朝气蓬勃、坚韧进取、凝心聚力的良好精神面貌。一静一动的文化活动,不仅丰富了大家的业余文化生活,更进一步增强了项目团队凝聚力与向心力,夯实了企业文化根基,为公司高质量发展注入鲜活的精神动能。

记者 冯书遐



永祥股份代表队合影留念



通威硅能源(内蒙古)何胡木吉乐图斩获男子组亚军



永祥股份代表队入围男子组、女子组前十

竞绽锋芒 奋勇争先

永祥股份在2026通威集团第三届(春季)职工运动会中斩获佳绩

春风聚力,逐梦奔跑。4月29日,以“再练内功 竞绽锋芒 策马扬鞭”为主题的2026通威集团第三届(春季)职工运动会·环兴隆湖竞速跑在成都兴隆湖湿地公园隆重举行。由乐山基地、保山基地、包头基地、广元基地组成的永祥股份代表队63名参赛选手整装集结、奔赴赛场,以昂扬蓬勃的姿态开启竞速征程,充分展现了永祥人积极向上、奋勇争先的良好精神风貌。

赛前,全体参赛队员精神饱满、神采昂扬。大家整装休整,调整状态,相互鼓励、凝聚力量,眼神中满是对挑战的热忱与突破自我的坚定。面对8.8公里的赛程与体能考验,永祥健儿们毫无畏难情绪,步履坚定、稳步前行。长跑赛道不仅是速度与耐力的角逐,更是意志与毅力的考验。赛道上,选手们挥洒汗水、步履铿锵,始终保持稳定节奏。途中,队员们彼此陪伴、相互扶持,在奔跑中凝聚团队力量,在坚持中淬炼拼搏初心。

经过激烈角逐,永祥股份代表队参赛选手们凭借扎实的功底与顽强的拼搏精神斩获佳绩,其中,通威硅能源(内蒙古)何胡木吉乐图荣获男子组亚军,通威绿材(广元)罗俊获得男子组第十名,云南通威

杨连涛、永祥新能源何花、云南通威姜福燕分别获得女子组第四、五、六名。

赛道驰骋,步履不止。永祥股份代表队全体参赛选手凭借坚韧不拔的拼搏精神,全力冲刺、突破自我,用汗水诠释坚守,用奔跑诠释热爱,生动展现了永祥人团结协作、锐意进取、不惧挑战的实干风采。



男子组亚军冲线瞬间



迎风奔跑,突破自我



与书有约,“阅”享永祥

书香润心 阅享未来

永祥股份各公司开展世界读书日主题活动

翻开书页,既能与智者对话,也能为心灵寻一处温暖庇护所。今年4月23日是第31个“世界读书日”,4月20-26日也是我国首个“全民阅读活动周”。永祥股份各公司用一场场活动,让阅读融入工作日常,让员工在字里行间遇见更广阔的世界。为营造崇尚阅读、共享知识的文化氛围,永祥股份组织开展了“书香润心·阅享未来”主题阅读分享活动。活动以内部读书分享、心得交流为主要形式,鼓励员工围绕《永祥管理手册》,结合岗位实践,推荐优质书目、交流阅读感悟。在分享与碰撞中,员工拓宽了知识视野,也进一步涵养了职业素养与综合能力。

核心分享环节中,“深耕共读+多维交流”的模式让思想碰撞不断。沉浸阅读时光里,大家专注研读书中精髓,在字里行间探寻沟通密码。跨组分享阶段,研读同一章节的书友们聚焦核心观点,各抒己见。交流时,成员们结合自身工作经历,分享实践感悟,真诚分享让沟通技巧更接地气。不同形式的分享既深化了对书籍内容的理解,更促进了同事间的思想共鸣。

此次活动是公司推进学习型组织建设、厚植企业文化的重要举措。永祥股份将持续营造“爱读书、读好书、善读书”的浓厚氛围,让“学习、思考、创新”浸润员工内心,以知识凝聚发展合力。



轻阅时光,书香共享



以书为帆,向光成长